2023

永續報告書

Sustainability Report

洋基工程
YANKEY ENGINEERING

永續脈進

永續企業責任　脈向美好生活

目錄
CONTENT

前言

目錄
經營者的話
編輯方針
利害關係人溝通與重大主題鑑別

1 盡責公司治理

1.1 關於洋基工程
1.2 治理務實
1.3 風險管理及氣候變遷因應
1.4 誠信經營
1.5 法規經營
1.6 資訊安全

2 永續價值鏈

2.1 供應鏈永續
2.2 客戶服務
2.3 營運績效

3 社會關懷

3.1 人力結構
3.2 適才適任
3.3 社會參與

4 環境保護與職場安全

4.1 能源管理
4.2 溫室氣體排放管理
4.3 廢棄物管理
4.4 工作安全

5 附錄

A1 GRI Standards
A2 管理系統證書
A3 SASB對照表
A4 TCFD氣候變遷財務揭露對照表
A5 上市櫃產業指標
A6 上市櫃企業氣候資訊
A7 第三方獨立查證聲明書

2023 洋基工程
永續報告書

E

S

G

董事長　賴有忠

賴有忠

經營者的話

2023年度全球整體大環境持續受中美貿易、俄烏戰爭及歐盟碳關稅衍生低碳轉型等外在環境衝擊，使得整體全球市場具備高度的不確定性風險。洋基工程在此環境中，我們持續專注本業並堅持「誠信、專業、務實」之永續經營信念，提高自身的核心競爭力，提供優質的服務，成為客戶信賴的夥伴。就公司內部管理方面，我們瞭解工程業的專業性和複雜性，充足的工程專業及管理人才對於本公司的發展至關重要，因此，本公司透過人才招募及教育訓練建立專業、高素質的團隊，以因應營運面的挑戰。

- ✅ 2023年度合併營業收入淨額達到新台幣155.1億元，較前一年的139.7億元成長11%。
- ✅ 每股盈餘20.22元

近年來隨著全球氣候變遷衝擊，利害關係人對於企業永續發展關注度日趨增加，而我們也自2022年度起每年編製永續報告書，期望透過永續發展的環境、社會及公司治理三大核心構面審視我們的永續發展策略，並經由永續報告書的發布，對關心洋基工程永續發展的利害關係人揭露我們在永續發展面之努力。

環境面，洋基工程致力成為優質卓越的工程服務商，本公司營運活動雖屬低碳營運活動，但為善盡環境永續發展的責任，積極投入創新研發，透過生命週期考量的觀點，從研發、採購、工程、委外及售後服務各階段皆以符合國際環保法規優先，達成綠色工程服務目標。此外，我們響應政府節能減碳、污染預防之理念，進行用水、節電、廢棄物分類等環保議題之行政宣導，在同仁共同實施環境保護之下，相關環境績效如下:

- ✅ 2023年度完成溫室氣體盤查並經第三方查證
- ✅ 2023年度汽油用量相較2022年度減少474.33GJ，佔9.4%
- ✅ 2023年度無任何違反環保法規事件

總經理　劉士源

劉士源

經營者的話

盡責的公司治理是公司永續營運之基本，我們秉持透明、公正、負責的原則，建立了完善的內部控制和風險管理制度，並定期向外部揭露我們的財務和非財務資訊。我們也重視企業道德和法令遵循，制定了永續發展政策和行為準則，並要求所有員工和合作夥伴遵守。此外，我們透過永續發展委員會，負責規劃和監督我們在永續發展環境、社會及公司治理面策略及實施成效。2023年度重大成果如下:

- ✅ 將原隸屬於總經理管轄之永續發展委員會，提升為隸屬於董事會的功能性委員會，強化治理單位永續發展監督責任。
- ✅ 通過ISO/IEC 27001資訊安全管理系統認證
- ✅ 洋基(泰國)工程股份有限公司成立

在社會方面，我們關注員工的福利和發展，提供多元化的教育訓練、健康促進，並建立了員工溝通平台和申訴機制，讓員工能夠表達意見和需求。我們也積極參與社會公益活動，如偏鄉關懷、捐血、產學合作、贊助職棒運動賽事及藝文活動推廣等，回饋社會並與社區共好。2023年度社會面重大成果如下:

- ✅ 全體員工平均訓練時數 30.65小時，女性/男性 員工平均訓練時數 28.48 / 31.62小時。
- ✅ 零重大職業傷害
- ✅ 參與新北觀音山淨山活動
- ✅ 產學合作-培育人才投入金額達14,234仟元

展望未來，在永續發展的路上，我們還有很多可以改進和提升的空間。我們將持續學習和參考國際上的永續發展指標和標準，並與各方利害關係人溝通和交流，以期不斷提升我們的永續力和影響力。短期我們將永續發展績效納入本公司企業經營目標，並期望攜手價值鏈夥伴，共同推動永續發展，創造更美好的未來！

編輯方針

本報告書之期間自西元(以下同)2023年1月1日至12月31日，為洋基工程股份有限公司(以下簡稱洋基工程)自願性揭露永續報告書，內容包含公司治理、經濟、社會及環境面等永續指標之揭露。為了完整揭露洋基工程永續發展的成效，並呈現與利害關係人者溝通的結果，採用最新「GRI準則」(GRI Standards)、參考SASB永續會計準則、TCFD氣候變遷財務揭露及政府主管機關要求「上市公司編製與申報企業永續報告書作業辦法」編制，並接軌「聯合國永續發展目標」(Sustainable Development Goals, SDGs)，以盡責之態度向利害關係人報告本公司在經濟、環境及社會上的策略及活動，及展現本公司對社會責任之落實及永續發展的決心。

報告書審查說明

本報告書資料及數據經由直屬董事會轄下之企業永續發展委員會，各委員針對國內外經濟、環境、社會永續議題進行蒐集，透過多元管道了解各利害關係人關注的議題，利用議合過程及分析，找出涉及公司的重大性主題，根據主題蒐集各管理方針及績效資訊，彙整後經由永續發展委員會審查確認，最後經由董事會通過後透過公開管道讓利害關係人了解。本報告書之財務數據，係經引用年財報資訊。為提升報告書的揭露品質，委由格瑞國際驗證有限公司（GREAT Certification）依據AA 1000：AS v3進行Type 1中度保證等級查證，確認符合GRI準則2021年版要求並取得保證聲明，本報告書亦於附錄提供該聲明供參。

報告書撰寫原則及綱領

洋基工程考量行業要求、國際間重要的經濟、環境及社會議題，透過問卷蒐集利害關係人議題衝擊度評估結果，並結合本公司營運策略邀集永續發展委員會會議，篩選重大主題，經主任委員核定後，將執行成效於本報告書揭露。本報告書有關經濟面、財務經營績效為合併財報績效。數據財務數據幣值係以新台幣計算。環境面績效指標及社會面績效指標以洋基工程台灣營運據點為揭露範圍，其他轉投資事業則未納入本次報告範圍內，如有超出範圍部分，將於報告書各章節特別說明。

報告書管理流程

階段	主題	權責單位
議題收集	1. 決定利害關係人 2. 關注議題收集	永續發展委員會
重大主題決定	1. 利害關係人外在經濟、環境及人衝擊度評估 2. 內部營運衝擊度評估 3. 永續發展委員會會議決議	永續發展委員會
彙整資訊	管理方針及績效收集	永續發展委員會
撰寫初稿	報告書資訊編撰	永續發展委員會/相關營運部門
審閱定稿	報告書內部審查	永續發展委員會
公告發行	呈報董事長/報告書發行	永續發展委員會

發行日期與週期

本公司每年發行，報告發行時間如下：

上次發行時間：2023年9月。

本次發行時間：2024年8月。

下次發行預定：2025年8月。

重編情形

本報告書本年度無任何因應組織重大變更或報導期間範疇變更須重編情形，若部分資訊若有調整變更，於各章節變異處說明。

聯絡方式

為響應環保無紙化，盡企業公民責任，本報告書以繁體中文電子版本公告於公司網頁，供各讀者參閱。

對於本報告書有任何疑問與建議，請您與我們聯絡。

地址：新北市林口區文化二路一段266號18樓之3

聯絡人: 永續推行委員會 秘書長

電話：02-26001350#0212

Email：dereklin@yankey.com.tw

官網: https://www.yankey.com.tw/

利害關係人溝通與重大主題鑑別

STEP1 鑑別
透過例行業務往來
接觸各利害關係人

STEP2 分析
透過內部會議討論
以及參考同業情形

STEP3 確認
鑑別出6類
主要利害關係人

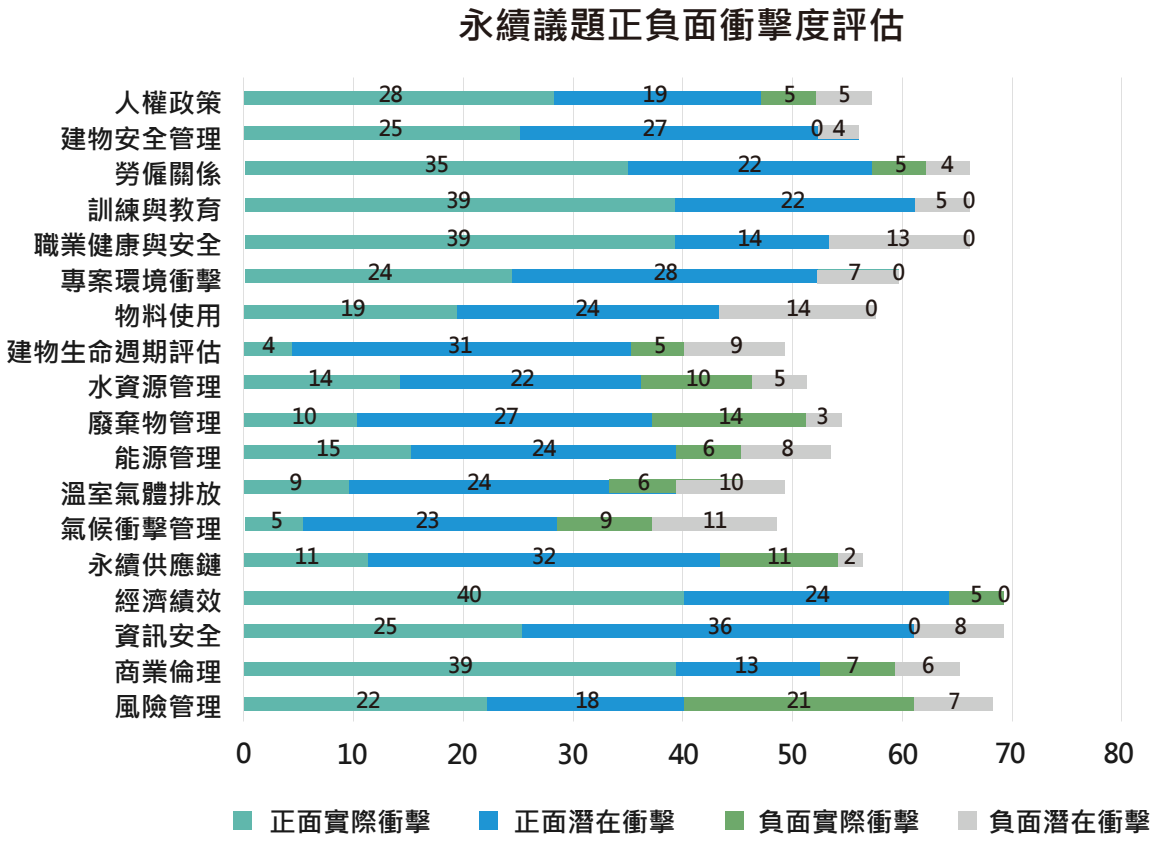
確認主要利害關係人

洋基工程追求企業永續經營同時，我們重視利害關係人的聲音，凡對公司營運可能產生重大影響的個人或團體，我們都將其列為利害關係人。本公司永續委員會透過AA1000利害關係人議合標準（SES）的五大原則，以依賴性、責任性、影響力、多元觀點及關注張力等特性，鑑別出主要關係人有：員工、客戶、供應商、政府機關、股東/投資人及社區6類利害關係人。

◉ 利害關係人溝通管道與關注議題

利害關係人由於身份類別不同，其對於洋基工程關注之議題亦多有差異，洋基工程於官網提供本公司在企業永續發展的相關資訊，並對利害關係人設有公開、直接之溝通管道，以掌握利害關係人對公司的要求及期待並及時回應，期許與利害關係人共同朝向雙贏以達企業永續經營的理念，並持續檢視及改善在企業永續發展的績效。公司每年於董事會報告主要利害關係人溝通情形，以作為永續策略規劃參考。

洋基工程透過日常營運活動中各部門與主要利害關係人溝通所提出的關注議題，由永續發展委員會收斂彙整，同時參考GRI永續性報導準則2021年版特定主題及SASB產業永續指標，並針對議題有關經濟、環境和人群的實際和潛在正負面衝擊評估，歸納出18項永續議題，涵蓋經濟、環境與社會等面向，確保洋基工程於E(環境)、S(社會)、G(公司治理)構面揭露的永續資訊滿足利害關係人期望。



政府機關

關注議題

- 資訊安全
- 職業健康與安全
- 能源管理
- 廢棄物管理
- 商業倫理
- 氣候衝擊管理
- 溫室氣體排放

溝通管道與頻率

- 公開資訊觀測站 / 不定期
- 公司治理評鑑 / 每年定期
- 主管機關訪查 / 每年定期
- 政策宣導會議 / 不定期
- 公文往返 / 不定期

溝通實績

- ☑ 2023年收文492筆，發文25筆
- ☑ 證交所Email 96次

股東及投資人

關注議題

- 商業倫理
- 經濟績效
- 風險管理
- 溫室氣體排放
- 氣候衝擊管理

溝通管道與頻率

- 公開資訊觀測站 / 不定期
- 月營收、季度財務報告 / 每年定期
- 股東會 / 每年定期
- 官網、電話、E-MAIL / 不定期
- 法人說明會 / 每年定期

溝通實績

- ☑ 股東常會出席股數59.33%
- ☑ 投資人專線受理60通來電
- ☑ 舉辦法說會1場

供應商

關注議題

- 永續供應鏈
- 能源管理
- 物料使用
- 經濟績效
- 資訊安全
- 商業倫理
- 職業健康與安全

溝通管道與頻率

- 供應商/外包商會議 /不定期
- 承攬安全衛生須知 /不定期
- 供應商/外包商稽核 /每年定期
- 供應商問卷 /不定期

溝通實績

- ☑ 各專案工具箱會議-每月22場
- ☑ 協議組織會議(每月一次)-
  依職業安全衛生施行細第38條規定，
  定期或不定期進行協議。
- ☑ 廠商溝通會議(每週2-3次於洋基工務所)-
  針對具高風險作業，進行工法確認及討論，
  並提出合理的執行方法。

客戶

關注議題

- 永續供應鏈
- 資訊安全
- 建物安全管理
- 商業倫理
- 經濟績效
- 職業健康與安全
- 風險管理
- 廢棄物管理
- 能源管理
- 人權政策
- 氣候衝擊管理
- 溫室氣體排放
- 專案環境衝擊
- 建物生命週期評估
- 水資源管理

溝通管道與頻率

- 客戶會議 /不定期
- 客戶滿意度調查 /每年定期
- 客戶稽核 /不定期
- 客戶問卷 /不定期

溝通實績

- ☑ 執行客戶滿意度調查/2023年2家
- ☑ 大型專案協議組織會議年度約600次

員工

關注議題

- 商業倫理
- 經濟績效
- 勞僱關係
- 訓練與教育
- 職業健康與安全
- 人權政策

溝通管道與頻率

- 勞資會議 /每季定期
- 員工申訴電子信箱 /不定期
- 職工福利委員會議 /不定期
- 經理人會議 /不定期
- 部門會議與績效面談 /定期
- 公司內部公告 /不定期
- 安全衛生委員會議 /每季定期

溝通實績

- ☑ 勞工健康臨場服務辦理頻率
  （醫師4次/年&護理師4次/月)
  全年勞工健康臨場服務共計189個人次
- ☑ 年度員工大會全體員工100%
- ☑ 勞資會議4次/年
- ☑ 主管月會1次/月

社區

關注議題

- 氣候衝擊管理
- 能源管理
- 廢棄物管理
- 水資源管理
- 溫室氣體排放

溝通管道與頻率

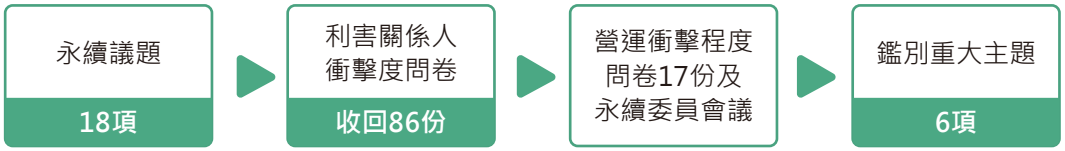
- 社區會議 / 不定期
- 捐贈公益活動

溝通實績

- ☑ 學校感謝狀4次
- ☑ 產業公協會感謝狀3次
- ☑ NGO團體感謝狀2次
- ☑ 參與淨山活動1次

重大主題鑑別

重大主題鑑別流程



洋基工程永續發展委員會擬定18項永續議題，透過發放線上問卷請主要利害關係人填寫，共回收86份有效問卷，得出主要利害關係人對各項永續議題有關公司治理、環境及人群的衝擊程度評分；另外由永續發展委員會委員完成17分營運衝擊問卷，最後經由永續發展委員會參考利害關係人觀點並評估內部營運衝擊程度討論後決定本年度的重大主題，經總經理確認當年度洋基工程應優先揭露環境、社會與經濟面向的6項重大主題，洋基工程將在本報告書說明各重大主題的管理方針及相關揭露項目。

重大主題變更及排序

重大主題變更		
2022年	2023年	排序變動
經濟績效	資訊安全	↑4
能源管理	經濟績效	↓1
職業健康與安全	職業健康與安全	
勞僱關係	勞僱關係	
資訊安全	訓練與教育	↑1
訓練與教育	溫室氣體排放	新增

重大主題排序					
排序	永續議題	排序	永續議題	排序	永續議題
1	資訊安全	5	訓練與教育	14	廢棄物管理
7	商業倫理	9	專案環境衝擊	15	建物生命週期評估
8	風險管理	10	人權政策	16	能源管理
2	經濟績效	11	永續供應鏈	6	溫室氣體排放
3	職業健康與安全	12	建物安全管理	17	水資源管理
4	勞僱關係	13	物料使用	16	氣候衝擊管理

註 黃色底為重大主題

◉ 重大主題列表

重大性主題	正負面衝擊	對應GRI準則	重大主題價值鏈衝擊邊界						報告書揭露
			公司	客戶	政府機關	供應商	社區	股東／投資人	
資訊安全	本公司持續強化資安機制，並持續投入資源，可有效減少資安事件發生，為正面潛在衝擊。	自定義主題	●	●	●	●		●	1.6資訊安全
勞僱關係	為了實踐社會責任並減少人權風險，提供員工友善的工作場所，我們重視員工福利，提供員工溝通及申訴管道，並積極優化良善的工作環境，符合公司發展目標，為正面實際衝擊。	GRI 401-1 GRI 401-2 GRI 401-3	●	●	●		●		3.2適才適任
溫室氣體排放	洋基工程持續針對能源管理、溫室氣體排放管理等節能減碳面向進行監督或改善減量作為，並規劃展開製產業鏈落實，為正面潛在衝擊。	GRI 305-1 GRI 305-2 GRI 305-3	●	●	●			●	4.1能源管理
職業健康與安全	洋基工程提供同仁健康安全的職場環境，讓同仁能夠安心工作，2023年度無重大職業傷害事件，屬正面實質衝擊。	GRI 403-1 ｜ GRI 403-10	●	●	●	●			4.4工作安全
訓練與教育	透過完善的教育訓練規劃及實施，確保每位員工持續精進工作技能及身心健康管理知識，達成人才永續，屬正面實質衝擊。	GRI 404-1 GRI 404-2 GRI 404-3	●						3.2適才適任
經濟績效	穩定的營收是公司永續的根本，2023年度營收持續成長，屬正面實際衝擊。	GRI 201-1	●	●		●		●	2.3營運績效

CHAPTER 01

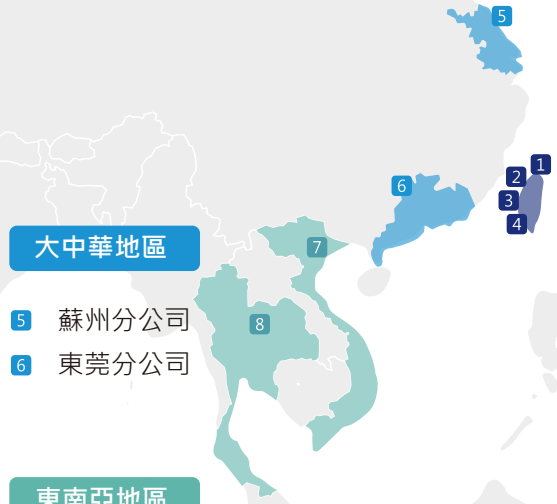
盡責公司治理

1-1 關於洋基工程

洋基工程成立於1980年，早年專注於食品廠冷凍技術的研發與規劃，隨著台灣經濟起飛的脈動轉型，於1985年正式跨足電子產業，一路到現今的面板、太陽能、半導體、光學、面板、生技等等產業，服務過的客戶不計其數。

洋基集團全球營運總部位於台灣林口，為因應全球化以及兩岸發展之黃金交叉，除了在台灣地區的新竹、台中、台南各設有分公司進行企業版圖擴張外，更致力於大陸內地之佈局規劃。現今已在蘇州、東莞等地區廣設分公司，服務台商及陸企，成功向大陸發展邁出紮實的第一步。

進入21世紀後，洋基工程主要營業項目持續聚焦於高科技廠房機電空調、無塵室、商辦大樓、飯店、醫療中心等機電統包集成工程。身處在高技術密集度的產業，專業的廣度與深度的成長是必然，目前已導入3D BIM構圖，並有效創造價值工程，並通過ISO 9001國際品質管理系統、ISO 45001職業安全衛生管理系統驗證及ISO/IEC 27001資訊安全管理系統，為公司治理的長治久安埋下了良善的因子。

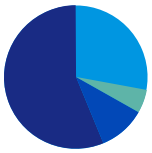


自成立以來，始終秉持著「認真、負責、嚴謹」態度，以專業的知識與豐富之工程經驗提供客戶自專案概念成形後的規劃、設計、施工、測試、驗收、竣工、節能技術的一條龍服務。我們長期堅持「誠信、專業、務實、與客戶與廠商為夥伴關係」之永續經營信念，業績逐年成長，並獲得產業界長久以來給予之高度肯定。

洋基 2023 營運數據

註 本公司股權為僑外資，股權佔比之統計日期同年報。

工程經驗累積	資本額	當年度營收
43+年	882,793	15,513,571
（1980/07成立）	（單位：新台幣千元）	（單位：新台幣千元）



股權結構占比

- 56.25 % 本國法人
- 28.14 % 本國個人
- 5.25 % 外國機構與外國個人
- 10.36 % 金融機構

政策與承諾

洋基工程積極推動企業永續發展，我們秉持誠信經營、落實公司治理、善盡社會責任、追求永續經營的經營理念，將永續經營落實在公司各項營運決策及行動中，善盡社會責任，創造企業的永續價值。

永續發展	行動方案	SDGS對照
環境面	1 致力於工程設備及工法節能、減碳以降低環境負荷，減緩氣候變遷及維持生態平衡。 2 提升能資源使用效率 3 推動廢棄物再利用，促進循環經濟發展。	
社會面	1 重視人權，平等、多元發展及勞工權益。 2 確保員工及供應鏈工作環境安全，攜手供應鏈永續。 3 深耕公益活動，落實社會關懷。	
公司治理面	1 重視公司經濟、環境、社會風險治理，尋求企業永續。 2 遵循法規，落實國際倡議及標準。 3 嚴守誠信經營，拒絕不當利益、貪腐及賄絡等行為。 4 強化資訊公開透明與平衡揭露。	

政策聲明	內容說明
品質政策	**讓客戶得到最滿意的服務** 1 公司全體同仁的參與，以提供符合客戶要求之高品質工程及服務，是本公司一致努力的方向。 2 期許全體同仁應強化品質，讓品質為本公司說話、使客戶真正滿意，並持續性改善品質管理系統之有效性，以加強與客戶之夥伴關係，期許以更好的方式，完成品質管理的進步與穩定，超越客戶期望為目標，以邁向全面品質管理的經營之路。
安全衛生政策	**洋基工程公司承諾** 1 遵守並符合國內安全衛生相關法規及其他要求，並落實各項安全衛生規定。 2 創造一個安全無虞、無事故的工作環境。 3 建立有效之緊急應變系統，降低員工、供應商及承攬商於組織活動中相關之風險。 4 擬計畫先辨識影響環境安衛的風險因子，然後予以排除或盡可能降低其發生機率。 5 建立並維持安全衛生管理系統、持續改善檢討，提升各項管理系統的績效。

◉ 永續發展委員會

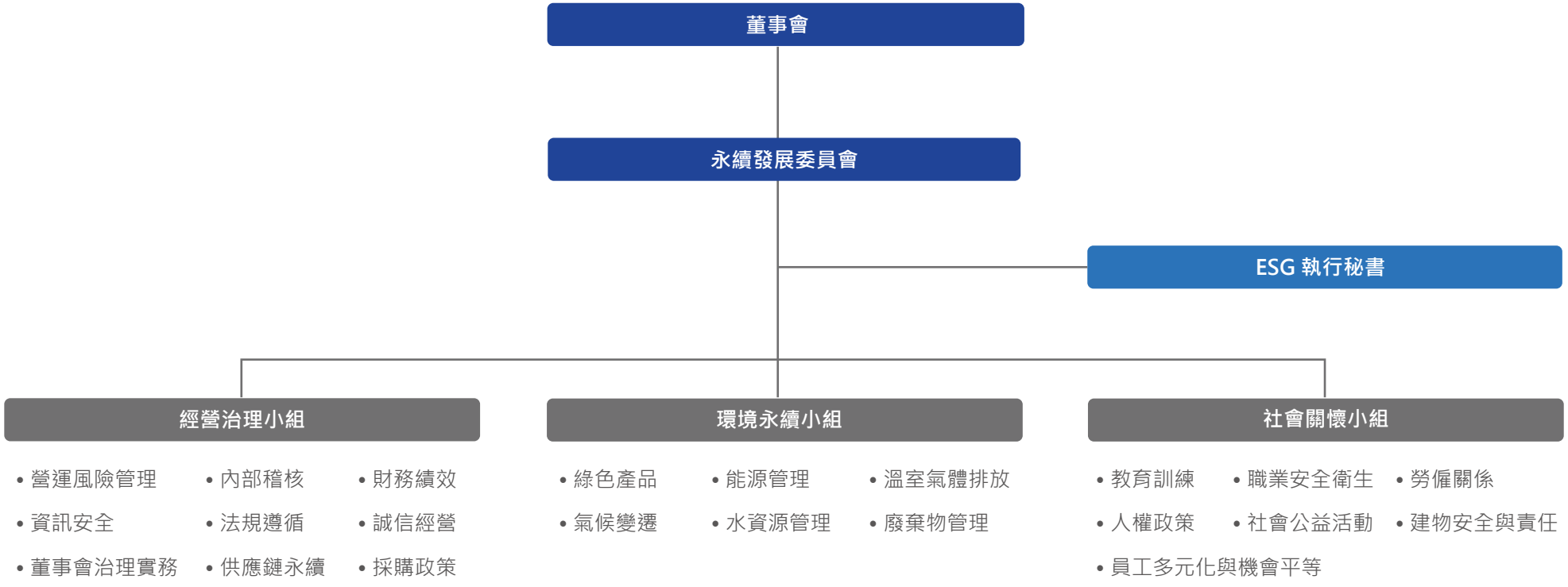
為因應永續發展涵蓋環境、社會與公司治理（下稱ESG）等面向，洋基工程於2022年成立永續發展委員會，由總經理帶領處級(含)以上主管組成，2023年度制定永續發展委員會組織章程，並經董事會通過，永續發展委員會也提升至隸屬董事會下功能性委員會，共同制定企業永續發展策略及目標，並監督相關管理方針及具體推動計畫。永續發展委員會下設專門小組，由權責部門蒐集利害關係人對環保、職安、供應鏈管理、勞動人權、營運績效以及公司治理等關注議題，並本於尊重利害關係人權益，於公司網站設置利害關係人專區，適切回應其所關切之重要永續議題。

利害關係人專區

永續發展委員會功能	執行秘書職責
✔ 企業永續發展工作目標與策略之訂定 ✔ 企業永續發展工作之推動與督導 ✔ 企業永續發展工作成果之檢討 ✔ 處理其他與企業永續發展有關之事宜 ✔ 永續報告書審查	• 協助永續發展政策之擬訂 • 主導各項政策推行及永續報告書之編制 • 定期向永續發展委員會報告永續發展業務執行情形

◉ 洋基工程永續發展委員會

永續發展委員會每年至少召開一次會議為原則，討論各工作小組之執行目標及執行結果，必要時因應環境或法規變化，得彈性調整召開次數。與會人員除委員例行與會外，得由主任委員依議案內容邀集工作小組成員參加。永續委員會作成之決議或討論通過之事項都會形成紀錄，並每年於董事會報告，期許透過永續發展委員會運作，強化本公司推動永續發展執行情形，提升永續相關資訊揭露及資訊安全強化等重點，藉PDCA循環之管理精神，以期帶領洋基工程在永續發展道路上不斷的精進與成長。



◉ 永續發展目標

聯合國永續發展目標（Sustainable Development Goals, SDGs）是聯合國在2015年發布的一項計畫，提出17項永續發展目標及169個細項目標，作為2030 年以前各會員國以及全球企業實踐永續發展的指導原則。

洋基工程將永續發展目標融入公司的經營策略，將以往公司專注在財務績效的思考模式擴大成兼顧環保及其他法規遵循、提高員工待遇來留任優秀人才、消弭職場各種不平等條件、減緩排放廢汙水及溫室氣體，以及邀請供應商對改善環境、提高職場待遇等面向一起努力，展望未來，洋基工程將持續在永續發展目標上做出更多貢獻，善盡自身的企業社會責任。

SDGs	細項目標	洋基工程回應
	1.4 確保所有男女，尤其是貧窮與弱勢族群，在經濟資源都有公平的權利與取得權。	• 提供優於法令且具有市場競爭力的薪資條件及完備的福利措施，讓員工得以尊嚴地工作，提升個人與家庭的經濟生活水準。 • 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。
	4.5 消除教育落差，確保弱勢族群有接受各階級教育的管道與職業訓練，包括身心障礙者、原住民以及弱勢孩童。 4.7 提倡永續發展教育、永續生活模式、人權、性別平等、和平非暴力。	• 安排業務屬性不同的員工進行職能訓練，確保每位同仁可接受職業訓練的機會。 • 規劃永續發展、職場性平、勞動人權的課程，鼓勵同仁參與。
	5.1 消除對婦女任何形式的歧視。 5.4 透過社會保護政策承認及重視婦女家庭照護。	• 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 • 提供同仁不分男女皆可申請育嬰留停假別的權利。

SDGs	細項目標	洋基工程回應
	8.5 實現全面有生產力的就業，讓所有的男女都有一份好工作，包括年輕人與身心障礙者，並實現同工同酬的待遇。 8.7 禁用童工、消除受壓迫的勞工。 8.8 保護勞工的權益，促進工作環境的安全，尤其是婦女以及實行危險工作的勞工。	• 不以性別作為員工任用及考核升遷的因素。 • 根據公司獲利狀況適度調整員工薪資，提高同仁對公司的向心力。 • 尊重勞動權益，包含禁用童工及禁止任何形式的職場歧視。 • 母性員工依法適當調整職務內容，減輕工作負荷，實質保障母性員工。 • 2023年度無任何歧視申訴或者疑似歧視事件發生。 • 落實職業安全衛生管理機制，有效提升員工職場安全。
	10.2 促進社經政治的融合，無論年齡、性別、身心障礙、宗教、經濟或其他身份地位。 10.3 確保機會平等，減少不平等，包括消除歧視的實務作法。	• 公司的招募、考核及升遷機制，不以員工生理或心理差異當作考量標準。 • 設有員工檢舉管道，並有完善的檢舉流程保護檢舉人。
	12.5透過預防、減量、回收與再使用大幅減少廢棄物的產生。	• 落實綠色產品，設計製程優化，降低廢棄物的產出。
	13.2將氣候變遷措施納入政策、策略與規畫之中。	• 2023年度參照TCFD氣候相關財務揭露要求，落實氣候變遷風險治理，並於永續報告書揭露。 • 完成溫室氣體盤查，並經第三方查證。
	16.6 在所有的階層發展有效的，負責的且透明的制度。 16.7 確保各個階層的決策回應民意，是包容的、參與的且具有代表性。	• 強化公司治理，透過內控確保從業人員符合公司各項規範，並建置檢舉流程及檢舉管道。 • 透過利害關係人溝通，瞭解渠等對公司的要求與期望，並定期向董事會報告。

◉ 管理系統

洋基工程除了重視公司經營績效之餘，關注內外部利害關係人需求，陸續導入相關管理系統，以滿足內外部利害關係人需求，進而期許透過系統導入風險思維及PDCA的管理哲學，持續改善提升，謀求公司永續經營。公司持續運行之管理系統包括如下：

	ISO 9001:2015	ISO 45001:2018	ISO/IEC 27001:2022
管理系統	BUREAU VERITAS Shaping a World of Trust	DNV	ARES
驗證機構	台灣衛理國際品保驗證股份有限公司（以下簡稱 BVC 台灣衛理）	立恩威國際驗證股份有限公司（簡稱DNV.GL）	亞瑞士國際驗證股份有限公司
證書效期	2021/3/11~2024/3/10	2022/8/25~2025/8/25	2023/12/28~2026/12/27
證書照片	https://www.yankey.com.tw/about_credentials/0/21/ 參照附錄管理系統證書	https://www.yankey.com.tw/about_credentials/0/22/ 參照附錄管理系統證書	https://www.yankey.com.tw/about_credentials/0/35/ 參照附錄管理系統證書

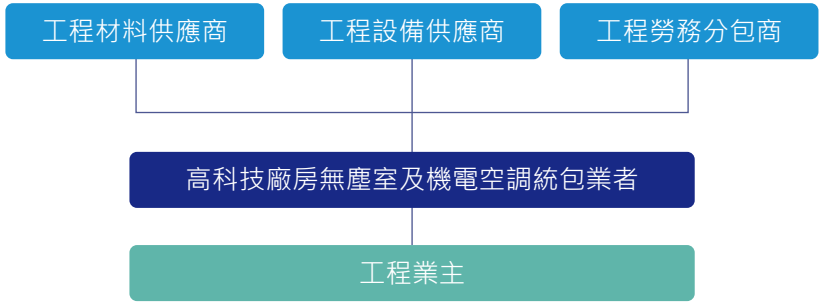
◉ 產業促進

洋基工程致力於產業發展，積極參加外部協會與組織，藉由外部交流活動了解國內外趨勢與規範，作為公司永續經營所需之考量。

外部協會名稱	參與身份	推動的專案
TPCF 財團法人電路板環境公益基金會	理事長	Give2Asia盡職調查
台灣電路板協會	會員	
台灣區冷凍空調工程工業同業公會	會員	
台灣區電器工程工業同業公會	會員	
台灣區水管工程工業同業公會	會員	
社團法人台灣能源技術服務產業發展協會	會員	
中華潔淨技術協會	會員	
新北市消防工程工業同業公會	會員	

◉ 組織的產業鏈

本公司產業屬高科技廠房無塵室及機電空調統包業者，介於工程業主與工程材料、設備及工程勞務分包商之間。



產業促進實蹟-美國冷凍空調工程師協會

1-2 治理實務

完善的公司治理包含健全的董事會運作以及有效的風險管控，除了有助於降低公司的經營風險外，亦可提升公司整體競爭力以及創造品牌價值；構築以誠信負責的企業文化並恪遵各項法令以落實誠信經營，同時運作良好的公司治理架構可確保公司營運健全發展，保障投資人及其他利害關係人權益。

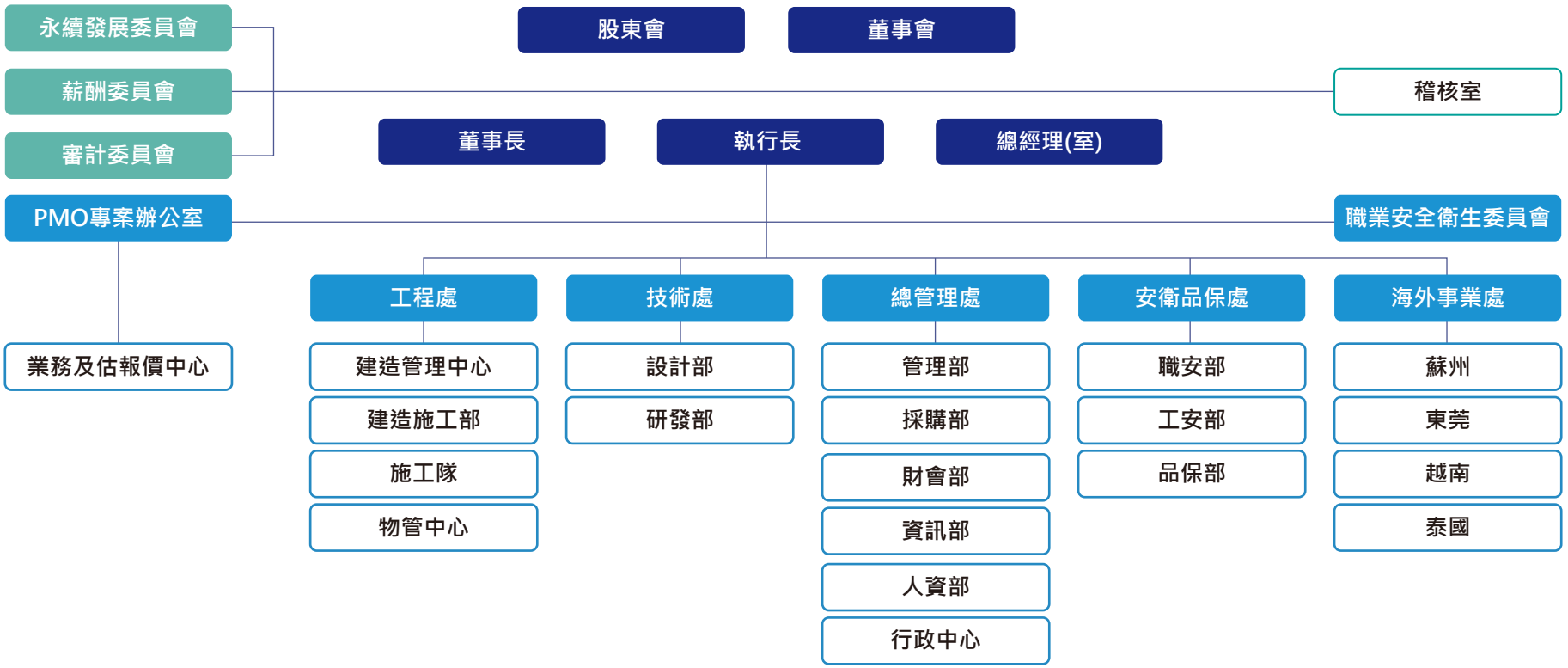
洋基工程股東會由全體股東組成，對公司重大事項進行決策，定期聽取董事會報告；董事會為最高治理機關，董事會成員皆恪盡善良管理人之注意義務，擘劃公司的經營政策與檢視財務績效，並確保公司營運遵守各種法令；董事長負責董事會設定公司所有策略性目標；總經理負責公司日常營運之規劃管理，進行企業永續經營與策略發展之規劃，並帶領經營團隊向董事會報告其執行成效。

同時，公司之財務報表均委託專業會計師查核簽證，對於法令所要求之資訊均能正確及時完成。展望未來，強化董事會運作、提升資訊透明度以及於公司治理架構逐步融入永續治理策略，是洋基工程持續努力的目標。

治理結構

洋基工程致力於建立完善的公司治理架構，以確保企業的永續經營，因此設有董事會、薪資報酬委員會、審計委員會與企業永續發展委員會等組織，確保各項程序能達到互相監督與制衡的作用。其運作分別依「董事會議事規範」、「薪資報酬委員會組織規程」、「審計委員會組織規程」之規定執行。

組織圖



治理單位職掌	
單位	**職掌**
永續發展委員會	監督及管理本公司整體企業永續發展政策之運作，致力於經濟、環境與社會面向之永續發展與推動。
薪資報酬委員會	協助董事會執行與評估公司整体薪酬與福利政策，以及董事及經理人之報酬。
審計委員會	協助董事會履行其監督公司在執行有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質和誠信度。
稽核室	評估公司內部控制制度及各項管理辦法之設計是否適當，透過查核以檢查內部控制是否有效執行運作，並提供改善與建議，以提昇營運效率。
董事長	• 擬定公司中長期經營發展策略。 • 重大合約審閱。 • 建立公司品牌、鞏固企業文化等。
總經理	• 監督公司各單位之經營績效。 • 建立組織架構、規章制度及流程。 • 預算管理。 • 董事會及股東會之議事單位。 • 執行董事會及董事長制定之年度經營目標。
PMO (專案管理辦公室)	• 協助總經理整合各部門日常運作。 • 負責承接工程案件，協調公司資源分配。 • 監督及管理各工程專案之執行進度。
業務及估報價中心	• 建立系統性的業務資訊，將業務訊息予以匯整及分類。 • 分析客戶需求，規劃報價方案，製作估價單及報價相關文件。 • 建立歷史成本資料，對各項專案進行先期的評估及估價。
職業安全衛生委員會	• 訂定公司環安衛管理目標與執行方針。 • 規劃、實施職業安全衛生教育訓練。
工程處	負責各項工程專案之前期規劃、期中管理與執行以及後期之驗收與測試。轄下設有建造管理中心、建造施工部、施工隊及物管中心。
技術處	轄下包括設計部及研發部，設計部負責（1）客戶委託開發設計之專案規劃，及（2）案件設計、整合及技術支援服務。研發部擔任本公司產學合作窗口，負責新技術新工法開發研究。

治理單位職掌	
單位	職掌
總管理處	負責公司整體行政及日常庶務，包括行政中心、財會、人資、管理、資訊及採購等部門，提供後勤支援服務。
管理部	• 負責公司總務相關事務。 • 辦理董事會及股東會之會議相關事宜及製作會議事錄等。 • 相關法令、法規之研究。
採購部	負責採購及發包各項專案所需的設備、材料及勞務。
財會部	• 綜理財務規劃與資金籌措及管理，負責日常會計作業、財務報表編製及進行預算管理與分析，提供財務分析資訊予管理階層，作為經營策略之參考。 • 協助辦理公司各項公告申報事項。 • 其他事項如稅務申報事務、股務事項處理。
資訊部	• 網路及資訊系統之軟硬體規劃與管理。 • 負責執行電腦資料庫之運作與維護。
人資部	負責公司整體人事行政，包括： • 員工人事資料之建立與保管。 • 人員招募、任免、考核等相關作業管理及執行。 • 人事政策之制定與作業協調。
行政中心	• 負責各地整合各專案工地人力資源及各工程專案之執行。 • 公司相關行政及表單文書等後勤支援作業。
安衛品保處	• 依職業安全衛生委員會所訂定之目標執行。 • 擬定、規劃、督導及推動勞工安全衛生管理事項。 • 審議、協調、建議安全衛生政策相關事項。 • 指導有關部門、人員落實執行安全衛生政策。 • 規劃、推動安全衛生教育訓練。
海外事業處	監督海外經營績效，綜理海外事業單位的財務規劃及資金籌措。

1-2-1 董事會

洋基工程董事會為公司最高治理單位以及重大經營決策的中心，洋基工程董事會共8席董事，其中包含4席獨立董事，轄下設置薪資報酬委員會、審計委員會、董事會。成員具備財金、商務、經濟、研發及管理等領域之豐富經驗與專業。

治理成員多元化統計		人數	百分比
性別	男性	7	87.5%
	女性	1	12.5%
年齡	50歲以下	2	25.0%
	50歲(含)以上	6	75.0%
學歷	大專院校(含以上)	4	50.0%
	其他	4	50.0%

為加強董事會之獨立性及多元性，發揮策略指導功能，洋基工程依據「董事選舉辦法」及「公司治理實務守則」要求，董事（含獨立董事）採候選人提名制選任之，本公司於董事會成員之提名與遴選時，已取得每位董事(含獨立董事)提供的書面聲明、工作經歷，及親屬關係表，以核實確認本身、配偶及其三親等以內親屬相對於公司的獨立性。另獨立董事皆符合金融監督管理委員會頒訂之「公開發行公司獨立董事設置及應遵循事項辦法」及證券交易法第十四條之二所訂資格要件，且獨立董事皆已依證券交易法第十四條之三賦予充分參與決策及表示意見之權力，據以獨立執行相關職權。

在洋基工程董事會組成整體考量包含：營運判斷能力、會計及財務分析能力、經營管理能力、危機處理能力、產業知識、國際市場觀、領導能力、決策能力等。董事會至少每季召開一次，以協助本公司經營績效達成，且稽核主管列席公司定期性董事會並做稽核業務報告。董事會之重要決議亦即時公布於臺灣證券交易所的公開資訊觀測站及本公司網站。本公司2023年共召開9次董事會，董事會相關決議事項參照年報P19。

◉ 避免利益衝突之機制

洋基工程於董事會議事規則皆有載明有關董事利益迴避條款，對於會議事項，與董事自身或其代表法人有利害關係致有害於公司利益之虞者，得列席陳述意見及答詢，但不得加入討論及表決，且討論及表決時須迴避，亦不得代理其它董事行使其表決權。2023年度共發生3次董事會避免利益衝突而迴避不得表決情形，具體利益迴避情形參閱本公司2022年度年報P21。

董事會依據董事會議事規範平均每季至少召開一次，以審核企業經營績效、討論重要策略議題與溝通關鍵重大事件，包含經濟、環境和社會衝擊、風險與機會等。透過會議確認後續處理之權責單位，並於下一次會議中就處理情形進行追蹤報告。董事會議事單位提供各項議案與報告資料予董事會成員時，均會事前審視呈報內容是否有與利害關係人相關並應適當迴避之情形，並給予相對人事前提醒。本公司依循內部重大資訊處理暨防範內線交易管理作業程序進行重大資訊之溝通，2023年度經由溝通重大事件結果，共於公開資訊觀測站發布重大資訊21則，相關主題參閱：https://mops.twse.com.tw/mops/web/t05st01 公司代號6691

董事會成員

註 董事會成員之獨立性及多元化、資格等參照年報P10~P12頁

◉ 董事會進修及績效考核

我們為強化公司內部人員之行為道德標準並落實誠信經營，不僅於公司內部訂有「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，其內容涵括：防止利益衝突、避免圖私利之機會、保密責任、公平交易、保護並適當使用公司資產、遵循法令規章、鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則之行為、懲戒措施等，相關準則皆經董事會通過後施行，並送獨立董事及提報股東會，還向員工進行溝通及宣導反貪腐政策；同時，積極宣導董事遵循「上市上櫃公司治理實務守則」，任期中每年至少宜進修 6 小時關於公司治理主題相關之財務、風險管理、業務、商務、法務、會計、永續等課程，或內部控制制度、財務報告責任相關課程之外，並持續為董事及員工安排企業永續經營與公司治理、法令遵循、風險控管、洗錢防治及打擊資恐等相關之課程內容。

職稱	姓名	進修日期	進修課程之主辦單位	進修課程	時數	永續相關
法人董事代表人	劉士源	2023.11.22	財團法人中華民國會計研究發展基金會	2023年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3	V
		2023.10.20	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2023年度防範內線交易宣導會	3	V
獨立董事	林麗珍	2023.06.07	台灣董事學會	戰局下的企業未來：策略 轉向 & 戰略轉型	3	V
		2023.06.02	中華民國工商協進會	2023台新淨零電力高峰論壇	3	V
獨立董事	陳育淋	2023.11.15	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2023年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3	V
		2023.10.13	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2023年度防範內線交易宣導會	3	V
法人董事代表人	林家祿	2023.11.29	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2023年度內部人股權交易法律遵循宣導說明會	3	V
		2023.08.18	財團法人中華民國會計研究發展基金會	互聯網科技發展趨勢與內稽人員新思維	6	V
董事	賴有忠	2023.10.20	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2023年度防範內線交易宣導會	3	V
		2023.04.12	社團法人台灣董事學會	電路板產業對節能減碳與綠電採購之策略	3	V
獨立董事	蔡志瑋	2023.08.09	社團法人中華公司治理協會	ESG的趨勢及實務解析	3	V
		2023.05.10	社團法人中華公司治理協會	營業秘密保護與舞弊偵防實務	3	V
獨立董事	高志謙	2023.08.16	中華民國會計師公會全國聯合會	洗錢及內線交易態樣案例解析	3	V
		2023.08.15	中華民國會計師公會全國聯合會	ESG概論與懶人包	3	V
董事	黃棨潯	2023.10.18	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	疫情後的人才永續挑戰	3	V
		2023.10.13	財團法人中華民國證券暨期貨市場發展基金會	2023年度防範內線交易宣導會	3	V
總計(小時)					51	

本公司設有「董事會績效評估辦法」，依據薪資報酬委員會組織規程第四條職權規定每年度次年度第一季前執行一次績效考評，透過自評問卷考核，項目包括出席董事會情形、會前瞭解及參與議案討論情形、與經營團隊互動情形、遵循法令及實務守則情形、提升公司治理、持續進修公司治理相關課程情形、對公司與公司經營團隊及公司所屬產業之瞭解情形、其他經主管機關或董事會指定之項目等，其主要目的為定期檢討董事及經理人績效評估。為增加評估獨立性，本公司於2022年度委由外部第三方台灣投資人關係協會完成董事會績效評估，下次外部評鑑預計於2025年實施。董事會及各功能性委員會績效評估結果參照官網。

本公司考量各董事會成員的學經歷背景，區分為ESG三個構面，永續報告書有關ESG績效經由該董事會成員監督，符合目標值者納入績效薪酬調整考量依據。計畫於短期強化董事會績效評估辦法，將薪酬與永續績效連結。

績效評估結果參照官網

利害關係人諮詢與申訴管道

為落實本公司誠信經營文化之核心價值，並依據本公司「誠信經營作業程序及行為指南」，明確建立本公司檢舉管道及調查處理程序，使本公司所制定之「誠信經營作業程序及行為指南」得以落實執行，並維護舉報人之合法權益。

此外，洋基工程為積極主動、廣泛地瞭解各利害關係人的需求，持續回應利害關係人關注主題，因此本公司針對日常業務活動透過專責聯繫窗口與利害關係人保持互動，在官方網站上除公司簡介、產品資訊，並增設利害關係人專區，提供電子郵件、電話專線等多元化溝通管道，做為利害關係人與公司的溝通管道，以促進內外意見訊息之流通順暢，及時滿足利害關係人需求。

利害關係人專區

1-2-2

審計委員會

本公司於110年7月1日董監全面改選，並依證券交易法第14條之4規定成立審計委員會，審計委員係由三席獨立董事擔任，任期三年。審計委員均具備財務或業務等相關專業知識及經驗。並依「公開發行公司審計委員會行使職權辦法」規定訂定「審計委員會組織規程」，明定審計委員會之職權、議事規則及行使職權時公司應提供之資源，以確實監督公司內部控制之有效實施與財務報表之編製。審計委員會的目的為確保公司經營符合政府相關法令及規範，負責以下列事項之監督：

- ▶公司財務報表之允當表達
- ▶ 簽證會計師之選（解）任及獨立性與績效
- ▶ 公司內部控制之有效
- ▶公司遵循相關法令及規則
- ▶ 公司存在或潛在風險之管控

2023年度審計委員會共召開6次會議，審計委員會詳細運作情形資訊請參考年報P23-24。

1-2-3

薪資報酬委員會

洋基工程為健全公司治理及本公司董事及經理人薪資報酬制度，依「證券交易法」第14條之6暨「股票上市或於證券商營業處所買賣公司薪資報酬委員會設置及行使職權辦法」規定，設立薪資報酬委員會，除了以專業客觀之地位，就本公司董事及經理人之薪資報酬政策及制度予以評估，並訂定薪資報酬委員會組織規程，以利遵循。

本公司依「公司章程」第20條規定給付董事酬金，公司當年度如有獲利應提撥不低於百分之一為員工酬勞及不高於百分之三為董事酬勞，但公司尚有累積虧損時，應預先保留彌補數額，再依前項比例提撥員工酬勞及董事酬勞。公司年度總決算如有本期稅後淨利時，應先依法提繳稅捐、彌補以往年度虧損，次就餘額提存10%為法定盈餘公積，並視需要酌提特別盈餘公積，依上述分配後盈餘併同以前年度累積未分配盈餘由董事會擬具分配案提報股東會核議。

公司經理人之年度薪酬含薪資、獎金以及盈餘分配之員工酬勞；相關薪資報酬係參考同業通常水準支給情形，並考量個人表現、公司經營績效及未來風險之關連合理性核定等作為依據，由薪資報酬委員會向董事會提出建議，以供其決策之參考。總經理及員工年度總薪酬比率，本年度基於組織機密不予揭露，短期會視公開資訊揭露情形評估揭露。

2023年薪酬委員會共召開6次會議，委員會詳細運作情形資訊請參考年報P29。

1-2-4

永續發展委員會

為健全永續發展，有效因應環境、社會及公司治理面相關風險，於2023年8月4日通過永續發展委員會組織規程，並將原隸屬總經理轄下永續發展委員會提升至董事會轄下之功能性委員會。本委員會由董事會推舉至少三名董事組成之，其中應有半數以上為獨立董事，並由委員互選一名擔任主任委員。本委員會下設立經營治理小組、環境永續小組、社會共榮小組，由本委員會指派相關業務主管組成，以確保企業永續發展相關工作的推動與落實。

本委員會職責:

- ▶公司永續發展政策、制度或相關規範之擬定。
- ▶公司永續發展，包含永續治理、誠信經營、環境與社會面之目標、策略與執行方案之制定。
- ▶其他經董事會決議有關永續發展議題需由本委員會辦理之事項。

本委員會於2023年度成立，並於12月召開首次會議，針對永續發展目標及執行情形實施審查。

1-2-5

稽核室及內部稽核

內部稽核室為獨立單位，隸屬於董事會，負責稽核業務之執行，本公司配置專任稽核人員。稽核主管之任免皆於董事會通過；內部稽核人員以客觀公正之立場確實執行其職務，稽核主管亦依法規規定列席董事會報告。每年第四季依風險評估結果擬訂次年度稽核計畫，後依董事會通過之稽核計畫確實執行，並將查核結果作成稽核報告，併同查核過程中發現之內部稽核缺失及權責單位改善措施，送呈董事長核閱，以確保內部控制制度得以持續有效實施。每年依法規規定向主管機關申報年度稽核計畫、稽核人員名冊及訓練時數、年度稽核計畫執行情形、內部控制聲明書、內部控制制度缺失及異常事項改善情形等資料。2023年度內部稽核無重大缺失，相關異常改善事項皆已完成。

1-3 風險管理

本公司於2022年經董事會通過訂定「風險管理政策與程序」，並於總經理轄下設置風險管理小組，依照公司整體營運方針來定義各類風險，在可承受之風險範圍內，預防可能的損失，以提升公司價值，並達成公司資源配置的最佳化。

風險類別	風險說明	風險管理策略（因應措施）
永續環境	溫室氣體排放量持續增加	• 2023年開始導入ISO14064-1溫室氣體盤查，透過盤查了解營運活動排放情形，藉此尋求節能減碳改善的機會。 • 設定減排目標，行動策略及計畫並據以實施。
	廢棄物處理量增加 / 回收率降低	• 執行各項資源回收(如：廢紙、廢水、廢鐵、廢油...)，以減少資源浪費。 • 落實綠色採購。
	颱風、洪災	• 遵照中央氣象局發佈颱風及大雨特報，於發佈時及時通報請公司及各工地啟動颱風前/後之施工架安全檢查及環境自主檢查,並宣導請員工於上下班及出差途中注意小心通勤災害之安全。 • 定期防災演練。
	違反環保法規	定期執行法規符合性查核，確保符合當地環保法規及環評要求，避免出現違規事宜而遭受巨額罰款。
社會關懷	發生職災	• 定期進行危害鑑別及風險評估，評估作業程序是否符合法規，不合規之程序按照法律要求進行修正。 • 公司大部分員工於營造工地現場作業，凡進入工地作業同仁公司訂有防護具管理辦法將會發放配給每位員工有安全帽、安全背心及護目鏡、耳塞、安全帶等防護具，另外為防止工地重物壓傷及腳底穿刺傷公司也提供進入工地現場作業知同仁依規定須穿著安全鞋提供給每位員工安全鞋購買補助每位員工每年2000元(2023年起原$1000調整為$2000)之購買補助，承攬商部分依承攬商管理辦法實施安全管制。 • 當員工或承攬商發生工安事故時，洋基將根據緊急應變及事故調查處理管理辦法執行事故調查與追蹤，依照事故內容對損害狀況及工傷予以判定給予公傷假。事故調查完成後，須辦理呈核並實施矯正措施及改善預防對策，由專責單位持續監督與追蹤，以減少損失並預防類似情形再度發生，另外罹災受傷之同仁公司也將會協助同仁申請職業傷病及醫療給付，並提供員工團保及工地職災雇主意外責任險之意外補償。
	過勞	公司依職安法令制訂有異常工作負荷促發疾病預防計畫,每月將會依照每位員工當月加班時數作個人工作負荷風險評估,評估結果如為高度風險者則安排請公司勞工健康臨場服務特約醫師給予健康指導,並請主管作工作調整及適度安排;另外員工工時及上班時間也遵守勞動法令及政策，如遇特殊情況而須員工加班，亦會徵得員工同意並進行補償，確保員工得到法定的加班補貼。

風險類別	風險說明	風險管理策略（因應措施）
公司治理	倫理誠信風險	• 新進員工於報到時宣導廉潔守則，宣導操守與誠信的重要。 • 建立內部檢舉制度，以確保倫理誠信之遵循。
	資訊揭露透明度不足	• 不定期更新公司重大訊息於公開資訊觀測站；財務報表定期揭露。 • 監控主管機關及利害關係人需求，並即時回應於官網或永續報告書。
	發生資安事件	• 制度規範：訂定公司資訊安全管理制度，規範人員作業行為，並加入稽核機制。 • 系統防護：建置資訊安全通報機制，落實資安防護管理措施。 • 人員訓練：進行資訊安全教育訓練，提昇全體同仁資安意識。 • 外部控管：廠商管理權限限縮。 • 有效落實ISO/IEC 27001資訊安全管理系統運作。

氣候變遷因應

洋基工程設有內控制度及內部稽核制度，並依據董事會通過「風險管理政策與程序」，落實永續營運有關環境、社會及治理面之整合性風險管理。因全球暖化導致的極端氣候，以及近年來能源及氣候變遷議題等影響性日趨重要，加之各國碳稅相關法規陸續規範抑制產業溫室氣體排放，洋基工程為減緩氣候變遷對公司營運衝擊，我們於本年度起依據氣候相關財務揭露建議（Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD）的架構，分為治理、策略、風險管理、指標和目標等，由永續發展委員會下環境永續小組委員進行鑑別氣候相關的風險與機會，擬定後續的因應策略，並且每年並風險管理報告向董事會報告，由董事會監控執行成效。

TCFD架構與洋基因應措施

治理

洋基工程與氣候相關風險與機會的治理情況

- 氣候風險與機會治理情形併年度永續風險管理議題每年由永續發展委員會於董事會報告，由董事會監督執行成效。
- 由獨立董事擔任氣候風險與機會治理之主任委員，各一級單位主管實施風險鑑別、評估、處理。

策略

業務、策略和財務規劃，實際及潛在與氣候相關的衝擊

- 參照2023年度短中長期氣候風險與機會表
- 參照氣候相關衝擊

深化TCFC應用與情境分析

本公司參考2℃情境(2DS)於永續委員會會議中進行討論，同步使用TCCIP(氣候變遷整合服務平台)所提供之工具作為氣候變遷實體風險情境之評估參考，最終擇定採用 2DS / RCP8.5 情境作為本公司氣候變遷實體風險情境，於此情境中對於實體風險、法規轉型風險等，進行氣候變遷風險、機會之主題描述。

風險管理

氣候相關風險管理流程

風險鑑別、評估及管理流程如下:

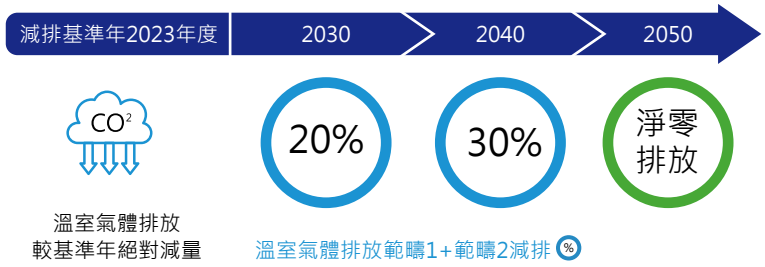
STEP1	由ESG委員會委員完成氣候環境背景資料蒐集 氣候風險及營運範圍評估
STEP2	建立氣候風險與機會項目清單 建立內部營運衝擊調查問卷
STEP3	ESG委員實施氣候風險機會及營運衝擊分析 決定重大風險項目
STEP4	建立執行策略及目標設定
STEP5	每年透過ESG委員會議滾動檢討執行策略及目標之成效

本公司風險管理政策與程序已將氣候風險與機會納入各單位運作。

指標與目標

評估和管理氣候相關議題的指標和目標

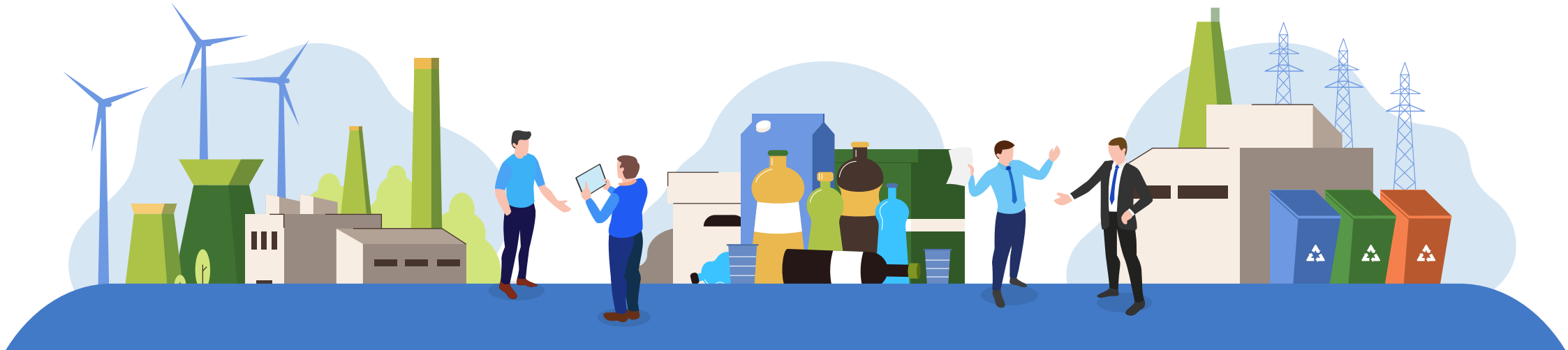
2023年度完成溫室氣體盤查及通過第三方查證，增加網站及公開資訊揭露



- 2023年度範疇1排放量105.34公噸CO_2e；範疇2排放量216.09公噸CO_2e；範疇3排放量501.87公噸CO_2e
- 本公司計畫於2030年起購買再生能源憑證，購買額度用於取代範疇二外購電力使用量。

2023年度短中長期氣候風險與機會表							
編號	氣候變遷風險議題	風險等級	時間範疇	編號	氣候變遷風險議題	機會等級	時間範疇
R1	提高溫室氣體排放定價	高	短期、中期	O1	減少用水量和耗水量	中	中期、長期
R2	強化排放量報導義務	中	短期、中期、長期	O2	使用更高效率的生產和配銷流程	中	中期、長期
R3	現有產品和服務的要求及監管	中	短期	O3	回收再利用	中	中期、長期
R4	以低碳商品替代現有產品監管	中	中期、長期	O4	轉用更高效率的建築物	中	中期、長期
R5	低碳技術轉型的成本	中	短期、中期	O5	採用更高效率的運輸方式	中	短期、中期、長期
R6	客戶行為變化	中	短期、中期	O6	使用低碳能源	中	中期、長期
R7	降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	高	中期、長期	O7	採用獎勵性政策	中	中期、長期
				O8	使用新技術	中	中期、長期
R8	颱風、洪水等極端天氣事件嚴重程度提高	中	中期	O9	參與碳交易市場	中	中期、長期
				O10	轉變至非集中式能源	低	中期、長期
R9	原物料成本上漲	高	短期、中期、長期				
R10	平均氣溫上升	中	中期、長期				
R11	海平面上升	中	中期、長期				

註1 短期為1-5年、中期為5-10年，長期為10年以上



氣候相關財務衝擊及因應	
風險與機會項目	**財務衝擊及因應機制**
提高溫室氣體排放定價	台灣氣候變遷因應法，環境部將於2025年度針對直接排放或間接排放高排放產品徵收碳費。此構面風險對財務可能造成之影響為營運成本增加，但現階段本公司非屬高碳排放產業，故對整體營運財務衝擊程度為低度影響，若依據2023年度總排放量850公噸CO_2e，每公噸碳費徵收500元，則每年度增加42.5萬元，短期5年增加212.5萬元。因應機制除持續落實ISO 14064-1溫室氣體盤查外，也將針對購買綠電、生質能源及碳權等部分，開展評估作業，並訂立減碳目標。
降雨(水)模式變化和氣候模式的極端變化	因極端天氣事件增加，導致颱風、暴雨發生頻率增加，可能造成辦公大樓及營運據點淹水，影響公司之營運，經評估後可能造成財務低度損失。本公司因應措施為落實排水系統的維護並建立颱風、暴雨緊急應變計畫以減少立即性風險。大樓及營運據點已完成防水工程，天災保險，每月實施抽水馬達排水設施維護，故此風險對整體營運衝擊程度不至構成太大影響，與5年2個颱風影響營運據點，每一個颱風造成財務損失以100萬估算，則短期增加200萬營運成本，衝擊度為低度。
原物料成本上漲	因氣候變遷包括歐盟2023年起試行徵收碳稅，造成大宗商品原物料生產成本及運輸成本提高，進而對營運造成影響。因應方案為落時綠色及低碳原物料的採購，強化供應鏈在地化採購比例，以降低原物料以及運輸等成本漲幅擴大；預估因應碳成本增加，短期間接造成採購成本增加15%，財務衝擊度為中度。

減排目標	**策略行動及計劃**
總公司相較基準年2023年度 2030年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排20% 2040年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排30% 2050淨零排放	1.透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備(實施期程：2023~2030年) 2.冷凍空調系統全面更換為能效等級1級(實施期程：2024~2030年) 3.購置儲能及電力調節系統，提升能源使用效率(實施期程：2027~2030年) 4.提升再生能源使用比率至30%(實施期程：2030~2040) 5.購買綠電及再生能源憑證，購買額度用於取代外購電力使用量(實施期程：2030~2050)。

1-4 誠信經營

洋基工程各部門日常會透過例行管道定期與利害關係人展開互動，倘若遇到利害關係人與公司彼此之間可能相互產生潛在重大負面衝擊之際，將由權責部門展開利害關係人在財務狀況之盡職調查，並向董事長報告調查結果，由董事長視具體結果是否對公司整體營運產生重大危害而評估是否在董事會報告，最後由董事會對部門提出的盡職報告做出決議並交辦公司權責部門執行，2023年洋基工程與利害關係人之間未發生任何潛在負面重大事件，故未有向董事會報告之紀錄。洋基工程瞭解目前公司僅對利害關係人進行財務面的盡職調查尚且不足，未來會評估盡職調查範圍納入利害關係人的法規遵循紀錄、環保與勞動人權等面向，讓洋基工程對利害關係人之盡職調查以及董事會在面對潛在負面重大衝擊的角色上更加完整。

推動誠信經營作為

項目	成效說明
宣達組織文化誠信至上	洋基工程組織文化以法遵為本，誠信至上構築洋基工程的核心價值，本諸正直遵法精神從事業務，為確保誠信經營理念得以在公司內部貫徹。
訂定誠信經營守則與作業程序	公司向來重視同仁的品德，本公司訂定「誠信經營守則」及「誠信經營作業程序及行為指南」，強調企業核心價值為正直、創新、紀律、積極正向、客戶信賴，並以創新及關懷促動世界連結為使命。誠信經營執行情形已於2023年12月董事會報告。
新人教育訓練	新進人員報到階段便由人力資源部門進行宣導，培養同仁的誠信意識；同時要求管理階層應以身作則，恪遵誠信原則，於潛移默化中形塑公司整體的誠信文化。
檢舉管道及獎懲制度	洋基工程亦建置申訴/檢舉管道，訂有內、外部檢舉管道及獎懲制度，並隨時注意國內外誠信經營相關規範之發展，並鼓勵董事、經理人及受僱人提出建議，據以檢討改進誠信經營政策及推動之措施，以提升本公司企業誠信經營之落實成效。2023年洋基工程未接獲任何檢舉案件。此外洋基工程透過管理部負責設計、審查申訴管道及受理案件，未來亦將於客戶及供應商所舉辦之利害關係人溝通會議中評估針對此部分進行溝通討論，作為改進此申訴機制之參考。

1-5 法規遵循

法規遵循是企業安全、永續發展的基本，有效的法令遵循不但可防止弊端，減少面對司法調查、罰款、訴訟、負面新聞等勞力時間費用損失，並能提昇企業形象，進而吸引到優質獨立董事、員工及交易對象，使企業、股東和利害關係人共創三贏之局面。就公司治理面而言，設置審計委員會監督公司財務狀況及公司內控制度，並制訂董事會議事規範，強化董事會職能。

其次，在人員管理方面，公司制訂落實檢舉管道，同時由管理階層以身作則，要求每位同仁都必須均須確保其相關的業務行為遵循法令與公司的政策內規，透過內控作業確保各單位遵循情形。就人員培訓方面，公司針對不同單位、不同職級同仁進行業務執行所涉之法規進行培訓，確保公司營運符合各項法規要求；公司亦依照勞動法規，保障同仁之合法的勞動權益。

其次，在環安衛面向，洋基工程透過實施環境管理制度、職業安全衛生管理系統；遵循環保法規，並要求供應商承攬商遵循；公司訂有緊急應變計畫，並規劃緊急應變小組，於發生緊急狀況時，由緊急應變小組進行緊急應變及處理。此外，公司亦致力於提供全體員工安全、合理的工作環境與維護員工權益，對於員工定期實施安全與健康教育訓練，包括提供必要之健康與急救設施，並致力於降低對員工安全與健康之危害因子，預防職業災害發生。2023年度本公司針對誠信治理、反競爭、商業會計、環境保護、勞動人權、職業安全衛生及產品責任、社會經濟、客戶隱私、顧客健康安全等各面向皆無任何重大違法紀錄。

1-6 資訊安全

重大主題	資訊安全
政策	• 確保資料、系統、設備、網路安全及所屬之資訊資產的機密性、完整性、可用性及適法性；並符合相關法令、法規與合約之要求，使其免於遭受內、外部蓄意或意外之威脅。
目標	• 每年發生重大資安事件0件。
負責部門/申訴機制	• 負責部門：資訊部 • 申訴機制 E-mail : dereklin@yankey.com.tw
投入資源	• 落實資訊安全委員會運作，負責資訊安全事項推行。 • 實施資訊安全教育訓練、宣導和查核。 • 落實資通安全管控。 • 實施資料存取管控。 • 定期備份並實施災難復原演練。 • 導入ISO/IEC 27001資訊安全管理系統。 • 董事會通過資訊安全長設置。
評估機制	• 2023年度未發生重大資安危害事件。 • 2023年度無因機密資訊洩漏影響客戶及員工個資，致遭主管機關裁罰情事。 • 2023年度會計師外部稽核帳號權限，無缺失事項。 • 2023年度通過ISO/IEC 27001資訊安全管理系統認證。

洋基工程為滿足利害關係人要求、保護產品與服務資訊，避免有未經授權之存取、修改、使用、揭露及天然災害所引發損失，以獲得客戶及供應商信任，並確保公司重要業務持續運作及達成對股東之承諾，而採取資安管理以確保重要資訊財產之機密性、完整性及可用性，並符合相關法令法規要求。

資訊安全組織

本公司於2023年度設置資訊安全長，轄下資訊部負責資訊安全作業，為非隸屬使用者單位之獨立部門，訂定內部資安規範與制度、規劃暨執行資訊安全作業、宣導與推動資安政策，提升與落實員工資安意識，並依需求蒐集及改進組織資訊安全管理。

資訊安全政策

為落實資安管理，公司訂有內部控制制度—電子計算機循環及資訊安全管理辦法，藉由全體同仁共同努力期望達成下列政策目標：

- 管理階層瞭解資訊安全目的並予支持
- 確保資訊資產之機密性、完整性、可用性
- 確保依據組織人員職能規範資料存取權限
- 確保資訊系統之持續運作
- 指定高級主管人員負責定期執行資安稽核作業
- 定期對單位人員及資訊設備進行安全評估

資訊安全方針

洋基工程由資訊部負責公司整體的資訊安全業務，負責擬定公司資訊安全方針、規劃暨執行資訊安全防護與資安政策推動與落實；公司為防範各種內、外部資安威脅，採取各種資安防護手段，提昇整體資訊環境之安全性。

資安構面	方案
網路與資通安全	• 定期檢查各系統Log，追蹤異常之情形。 • 架設防火牆，定期對電腦系統及資料儲存媒體進行病毒掃瞄。 • 遠端登入管理SOP。 • 端點防禦行為偵測。
權限與資料保護	• 資訊系統專人保管，並設定帳號與密碼。 • 依據組織人員職能分別賦予不同存取權限。 • 調離人員取消原有權限。 • 系統資料定期備份完整與差異備份，每年定期演練系統復原、檢視緊急應變計劃。 • 資安軟體安裝與檔案加密。 • 專人管理應用程式原始碼、資料庫及執行檔。

2023年度成果

- 年度零重大資安事件發生。
- 已完成資安稽核，稽核未發現不符合事項，稽核結果顯示資訊安全的防護能力及建置是受控且完備。
- 導入並取得ISO/IEC 27001資訊安全管理系統認證。
- 導入UPAS內部網路管理系統,可即時阻斷勒索病毒，強化網路安全。
- 完成內部弱點掃瞄，找出並改善資訊安全漏洞，提升資訊安全。
- 機房及總公司網路線路改善工程,提高網路連線速度及連線穩定性。
- 完成公司官網更新。
- 資訊單位發送資訊安全宣導郵件4次，藉以提升員工資訊安全意識。

CERTIFICATE

特此授予:

洋基工程股份有限公司

新北市林口區文化二路一段266號18F-3

管理體系符合

ISO/IEC 27001:2022

驗證範圍

本公司資訊機房、網路/環境監控、ERP資訊系統及資訊部門辦公環境維運之安全管理

證書編號: ARES/TW/I2312176I

證書簽發日期: 2023-12-28

證書有效日期: 2026-12-27

IAS ACCREDITED Management Systems Certification Body ACC NO. MSCB - 171

批准:

ARES International Certification Co., Ltd.
No.12-2, Ln. 187, Wenping Rd., Anping Dist., Tainan City 708, Taiwan
TEL / 06-295 9696 (Rep. Line) FAX / 06-295 9667
www.ares-registration.com

ISO/IEC 27001證書

CHAPTER 02

永續價值鏈

2-1 供應鏈永續

供應商/承攬商為洋基工程價值鏈的重要夥伴，除提供客戶具有經濟價值的產品與服務外，隨著全球人權意識及氣候變遷衝擊，我們同時關注供應商社會與環境發展，為推動洋基工程的永續發展及響應全球環保潮流，洋基工程與供應商建立長期合作夥伴關係，積極確保各供應廠商遵守供應鏈的社會與環境責任。洋基工程將持續與夥伴深度交流，投入與上游供應商之永續行動，期許共同營造出一個安全、友善、對環境與社會負責任且永續性的工程服務產業鏈。

重大主題	經濟績效
政策/承諾	• 追求最大利潤是公司持續努力的目標，專注本業並堅持「誠信、專業、務實」之經營信念以達永續經營。
目標	• 健全公司治理，以永續發展為目標。 • 分散客戶來源，布局東南亞地區及民生商業領域。 • 儲備人才與籌建專業工作團隊。
負責部門/申訴機制	• 窗口:財會部 • Email：JohnnyCheng@yankey.com.tw
投入資源	• 高精密半導體封裝無塵室氣流循環模擬技術 ▶ 運用氣流模擬技術預先降低粉塵揚起之可能狀況。 ▶ 運用流體力學，由電腦模擬氣流在無塵室內分布循環的狀況，以找出感應元件最有效率的配置結構。 ▶ 透過氣流控制強化機台散熱達到環境穩定。 ▶ 降低與穩定室內溫度。 ▶ 降低用電減少營運成本。 • 無塵室機電空調之智能管控工程技術。 ▶ 利用3D工程圖有利於設計者創造更佳的空間規劃。 ▶ 各系統管線設置不同顏色樣式，整理分析容易判別。 ▶ 元件以真實物件尺寸建立，能考慮安裝所需空間。 ▶ 3D工程圖取代傳統2D圖面設計，即時更新機電管線系統與建築物內部空間。 ▶ 運用BIM軟體，可迅速產生所需視圖及剖面圖。 ▶ 解決傳統2D圖面設計無法即時檢查機電管路碰撞的問題。
評估機制	• 2023年度合併營業收入淨額達到新台幣155.1億元，較前一年的139.7億元成長約11%。 • 2023年度每股盈餘為20.22元。

供應商發展

洋基工程秉持著企業公民的精神，為確保供應鏈工作環境安全、尊重勞工尊嚴，並善盡環境責任與遵守道德操守。對於新供應商的篩選，洋基工程除針對交貨品質、數量、交期、價格進行評估外，2023年下半年度起將企業永續發展的概念涵蓋在供應鏈中，透過供應商遴選評估及響應政府綠色採購政策，將永續發展相關環境友善、職業衛生安全、勞工與人權及道德規範系等面向，展開至供應商標準，長期目標期望供應商與洋基工程同步邁向永續經營。

2023年度綠色採購績效　單位：仟元；%

綠色採購項目	總採購金額	綠色採購金額	綠色採購占比
資訊設備	15,711	2,783	17.72
辦公耗材用品	273	233	85.11
文具日用品	331	189	57.06

供應商評鑑

洋基工程為確保供應商在交貨之品質、數量、交期、價格等面相能達到公司之需求，制定「供應商管理辦法」，針對供應商、新進廠商的品質、交期進行考核評鑑。2023年度開始將環境面及社會面評估納入供應商評鑑實施。

2023年度新供應商評估及既有供應商評估結果皆符合公司要求，無發現重大實際或潛在負面環境及社會衝擊，且當年度並無因重大違反環境及社會相關法規而造成供應終止情形發生。

年度	2023年	
	設備廠商	發包廠商
新增供應商家數	65	186
完成供應商環境及社會評鑑家數	30	91
應商環境及社會評鑑合格家數	30	91
環境及社會標準篩選百分比(%)	46.2	48.9

註 新供應商環境及社會面評鑑於2023年度7月起實施。

年度	2023年	
	設備廠商	發包廠商
定期評鑑供應商總數	38	103
已接受社會/環境衝擊評估的供應商數量	22	73
已接受社會/環境衝擊評估改善比例(%)	100	100

註 供應商定期環境及社會評鑑於2023年度7月起實施。

◉ 供應商風險管理

為避免供應商因重大災害、無預警倒閉或其他原因而影響公司專案績效，或造成任何糾紛，洋基工程建立風險評估機制以強化供應商管理。洋基工程每年對供應商進行風險評估及評核，以確保持續營運，且透過適當的預防措施避免並減少對洋基工程營運上的危害，以保障利害關係人的權益。而洋基工程的主要設備及外包服務皆維持兩家以上廠商，以確保穩定服務供應，降低可能營運中斷風險。

◉ 供應商溝通

洋基工程重視與供應商之溝通，透過各種形式管道，確實掌控及監督供應商運行狀況，供應商得以透過供應商EC平台獲得相關採購需求資訊。

洋基工程依需求不定期舉辦供應商溝通會議、工具箱會議、專案會議，並於公司網站設有廠商專區，以此促進與供應商間關係。

2-2 客戶服務

洋基工程重視客戶意見、滿足客戶需求，致力提供客戶最好的服務。為此，洋基工程建立一個全力以赴的客戶服務團隊，一路從研發、工程設計、行銷、及售後服務支援，專案全過程每個階段皆完整溝通管理機制，以快速回應客戶的需求與期待。

洋基工程將客戶的回饋與意見視為精進客戶關係發展的重要基礎，積極透過多重管道瞭解客戶需求，客戶可以利用這些管道反應品質異常、績效，以及未來需求。針對每個客戶的意見，洋基工程會定期檢視、分析並提出適當的改善計劃，制定一套完整的客戶需求回應處理程序，每年業務單位都會進行客戶滿意度調查，所有問題轉相關部門回覆與改善。針對客訴，不論其嚴重性洋基工程都將派員前往服務，並針對問題點尋求設計上的改善，屢行對客戶與品質的承諾。2023年度客戶滿意度成果73分，符合目標。且無接獲任何客戶工程服務或環保安全法規相關客訴。

◉ 顧客隱私保護

洋基工程了解機密資訊保護攸關公司的競爭優勢，公司建立個資保護管理辦法，明定相關的管理規範，妥善控管公司的營業機密及尚未公開揭露之機密資訊，確實保障客戶及廠商之最大利益。2023年度無接獲客戶投訴有侵犯客戶隱私或洩漏機密的事件。

績優品管團隊

感謝狀
Certificate of Appreciation
洋基工程股份有限公司
羅清櫻
RD Center 專案
「二級品質管理及執行效率卓越」
特以此狀 以茲感謝
FAC
台灣積體電路製造股份有限公司
2023 年 07 月 31 日

說明
績優品管團隊
台積電 RD Center專案
二級品質管理及執行效率卓越

日期
2023.07.31

感謝狀
Certificate of Appreciation
洋基工程股份有限公司
李依璟
RD Center 專案
「二級品質管理及執行效率卓越」
特以此狀 以茲感謝
FAC
台灣積體電路製造股份有限公司
2023 年 07 月 31 日

說明
績優品管團隊
台積電 RD Center專案
二級品質管理及執行效率卓越

日期
2023.07.31

感謝狀
Certificate of Appreciation
洋基工程股份有限公司
林星舟
於AP6B-S1優良品管
表現優異
特以此狀 以茲感謝
FAC
台灣積體電路製造股份有限公司
2023 年 07 月 27日

說明
績優品管團隊
AP6B-S1 優良品管

日期
2023.07.27

感謝狀
Certificate of Appreciation
洋基工程股份有限公司
謝宜芳
2022年度優良種子講師
教學卓越
特以此狀 以茲表揚
FAC
台灣積體電路製造股份有限公司
2023 年 2 月 9 日

說明
2022年度
卓越講師

日期
2023.02.9

2-3 營運績效

財務績效是公司營運的核心要務，追求最大利潤亦是公司持續努力的目標，洋基工程自成立以來，秉持創新、團隊、效率、熱忱的企業文化邁向永續經營：保持技術領先、落實客戶滿意、追求全員共享、提升股東價值、善盡社會責任，力求藉此持續創造財務績效。

面對外在環境多變，本公司持續提供客戶高品質工程服務，不斷的在設計，工法，品管以及測試方面，全面提升工程技術以及能量，持續達成高成長目標，對於新客戶的開發也不遺餘力，並確保高度客戶滿意，維持公司競爭力。

此外，我們透過良好的公司治理，持續強化經營體質，產業鏈整合，降低專案成本，提昇競爭實力，除了增強股東、內部員工、供應夥伴及客戶對我們的信心外，也創造共榮的多贏局面，邁向永續經營。

歷年營運績效 單位：新台幣仟元

項目	2021年	2022年	2023年
收入	7,260,436	10,904,999	13,443,740
營運成本	5,514,403	7,637,354	9,831,558
員工薪資與福利	786,918	1,331,095	1,431,080
支付出資人的款項	453,450	952,868	1,496,436
支付政府的款項	181,757	403,527	674,178
社區投資	1,777	2,760	2,954
留存的經濟價值	322,131	597,395	7,534

註
- 收入定義包含銷售淨額加上自金融投資與資產銷售所得之收入。
- 營運成本定義包含購買原物料、產品零件、場地設施及服務而支付給組織外的現金支出。
- 員工薪資與福利定義包含薪資總額（包括員工薪資與代替員工向政府支付的金額）加上福利總額（不包括教育訓練、防護設備成本或與員工工作職責直接相關的其它成本項目）。
- 支付出資人款項定義包含給付所有股東的股利，加上支付貸款人的利息。
- 支付政府款項定義包含組織依據國際、國內與當地標準支付的所有稅款及罰金。稅款可包括營業稅、所得稅及財產稅。
- 留存的經濟價值：「產生的直接經濟價值」減去「分配的經濟價值」。
- 本公司財務績效為個體財報。

CHAPTER 03

社會關懷

重大主題	勞僱關係及訓練與教育
政策	• 提供有競爭力的薪酬福利和全方位的在職培訓 • 勞資溝通零阻礙
目標	• 年度勞資爭議事件0件 • 年度員工平均訓練時數25小時
當年度投入資源及具體成果	• 辦理新人教育訓練及在職教訓訓練 • 每季召開勞資會議 • 完成員工年度績效考核
負責部門與申訴機制	• 窗口:管理部 • Email：YankeyEmployee@yankey.com.tw
評估機制	1 勞資委員會每三個月召開勞資會議，針對勞工動態、公司營運資訊、勞工活動、福利等事項溝通。 2 2023年度無勞資糾紛事件。 3 2023年度全體員工平均訓練時數30.65小時，男性員工平均訓練時數31.62小時，女性員工平均訓練時數28.48小時。

洋基工程秉持「以人為本」的管理思維出發，建構完善照護員工的管理與關懷體系，型塑友善職場，讓每一個員工無後顧之憂的與公司共同成長。

洋基工程嚴格遵守勞動相關法規，制訂工作守則合法保障與維護員工的權益，建構ISO 45001職業安全衛生管理系統，提供員工健康與安全的工作環境、建構多元開放的勞資溝通管道，搭配公平的薪酬與晉升、完整的訓練發展體系、健全的福利制度以及公開透明之利潤分享制度，讓員工安心貢獻其能力與績效，與公司共同成長與發展，增進良好勞資關係及營造溫馨和諧的工作氣氛，為建立永續經營奠定深厚的基石。

3-1 人力結構

洋基工程平等對待員工，透過各項平權措施，消弭任何可能造成職場不對等的勞動條件，保障同仁勞動權益。而人力資源的養成與發展是企業永續經營不可或缺的一環，洋基工程透過選才、用才、育才的管理策略，使每位員工都能安心工作、持續發揮長才進而有效留住優秀人才與組織一同進步，達到員工長期發展和公司永續成長的雙贏。

依公司經營策略方向及多元化招募管道招募適當人才，以在地化聘僱為優先考量；推廣公司形象強化公司在人力市場形象，並加強產學合作增加優質人才來源。

尊重員工多元性及人權、多元薪酬組合輔以完善的福利制度，建構完整之薪資獎酬結構及績效考核制度。

依據職級、職能規劃教育訓練、獎助員工自我進修並鼓勵員工知識分享，形成良好的學習環境，激發人才創意及貢獻度。

以工作績效為基礎及利潤共享的原則，發展具激勵性與競爭性的薪酬方案；完善的職工福利制度，增進和諧發展，凝聚共識培養團隊向心力；重視員工的健康及職場安全衛生，鑑別職場風險，透過勞工健康保護四大計畫實施，關懷員工身心健康促進，建構工作與生活平衡的職場環境。

3-1-1 人權保障

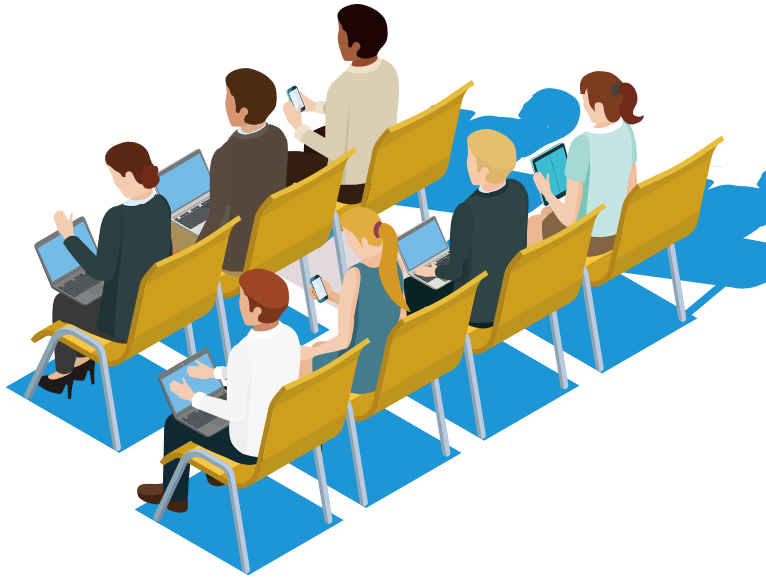
洋基工程恪守全球各營運據點所在地法規，支持並自願遵循各項國際性人權公約，包含「聯合國世界人權宣言」（ Universal Declaration of Human Rights ）、「聯合國全球盟約」（ United Nations Global Compact ）、「聯合國企業和人權指導原則」（ United Nations Guiding Principles on Business and Human Rights ）及「聯合國國際勞動組織」（International Labor Organization ）等各項國際人權公約規範及台灣勞動基準法，依據各項人權框架與公約精神，有尊嚴地對待並尊重所有人員，並依上述文件的指導原則，制定並落實人權政策，並要求供應鏈夥伴共同遵循。

人權政策執行方針

- 消弭所有形式之強迫勞動。
- 不使用童工。
- 遵循勞基法，提供符合法規之薪酬。
- 確保員工職場工作安全。
- 確保各營運據點員工自由集結工會的權益。
- 落實員工職場性別平等及同工同酬的權益，並反對一切形式的歧視行為。

人權意識提升

- 新人訓練：內容包含禁止強迫勞動、反歧視、反騷擾、推行彈性工時、保障人權待遇並提供健康安全工作環境。
- 預防職場暴力：透過宣導及公告聲明，使員工了解於執行職務過程中有責任協助杜絕職場不法侵害之發生，以打造友善工作環境。2023年度人權教育宣導及不法侵害預防及溝通技巧課程共計253人參與。
- 職業安全系列訓練：內容包含健康資訊宣導、職業護理師健康服務諮詢、勞工安全衛生訓練、急救人員訓練。



此外，洋基工程亦提供檢舉管道供員工使用，由專人受理後進行盡責調查，並對檢舉人的個資保密，若經查證屬實，承諾不對檢舉人進行不利對待，洋基工程2023年度未有違反人權的紀錄。洋基工程重視人權議題並依工作職責規劃員工不定期參加外部與當地機關所舉辦之課程，使員工在人權知識與發展得以不斷提升，並與公司一起成長茁壯。2023 年度新進人員人權相關訓練，包括工作守則、職業安全、資訊安全等，訓練參與率100%。此外，洋基工程總公司不定期針對廠區營運活動及內部管理對人權之影響，並訂定響應之處理程序，員工可以透過公司申訴管道提出申訴並由總公司予以妥適之回應。

3-1-2 員工統計

由於產業特性關係屬於工程專業型之產業，女男人力結構存在差異，女性員工佔全體員工30.35%。洋基工程全體員工以不定期契約類型（即正職員工），全時工作者為主，未聘用童工，以當地化聘僱為主公司提供長遠且安穩的工作型態，讓員工能夠全心投入工作而無後顧之憂，有助於保障員工的經濟生活。高階主管(協理級含以上)者計12人皆為當地聘僱。本公司為響應政府政策，聘用身心障礙人員為公司員工，2023年度聘僱4人，其中輕度身心障礙者1人，中度身心障礙者2人，重度身心障礙者1人，整體聘僱符合法規要求。

統計/年度		2021年		2022年		2023年	
員工總數（註1）		397		453		481	
勞雇合約（註2）		不定期	定期	不定期	定期	不定期	定期
性別	男	314	0	279	0	335	0
	女	139	0	118	0	146	0
勞雇類型（註3）		全職	兼職	全職	兼職	全職	兼職
性別	男	314	0	279	0	335	0
	女	139	0	118	0	146	0

註1 以當年底（12/31）的員工總數為準。

註2 勞雇合約分為不定期契約員工（正職）與定期契約員工（臨時、短期、季節、特定性質）。

註3 勞雇類型分為全職員工（一週工時達法定工時上限）及兼職員工（一週工時未達法定工時上限，僅為部分工時人員，如工讀生、計時人員）。

註4 本公司非員工的工作者為工安顧問人員，2023年度非員工工作者總計47人，男性19人，女性28人。

◉ 多元化組成

多元化統計/年度				2021年		2022年		2023年	
				人數	百分比	人數	百分比	人數	百分比
員工	管理職	性別	男	67	16.88%	78	17.22%	85	17.67%
			女	12	3.02%	12	2.65%	14	2.91%
		年齡	未滿30	0	0.00%	0	0.00%	1	0.21%
			30(含)以上未滿50	61	15.37%	72	15.89%	75	15.59%
			50以上	18	4.53%	18	3.97%	23	4.78%
	非管理職	性別	男	212	53.40%	236	52.10%	249	79.42%
			女	106	26.70%	127	28.04%	133	27.65%
		年齡	未滿30	124	31.23%	174	38.41%	171	35.55%
			30(含)以上未滿50	183	46.10%	176	38.85%	200	41.58%
			50以上	11	2.77%	13	2.87%	11	2.29%

註 未滿30歲的非管理類人員百分比=（當年底未滿30歲的非管理職人員總數 / 當年底的員工總數）*100%；
未滿30歲的管理職人員百分比=（當年度未滿30歲的管理職人員總數 / 當年底的員工總數）*100%。

◉ 員工異動率統計

多元化統計/年度		2021年		2022年		2023年	
		總數	比例（註）	總數	比例（註）	總數	比例（註）
新進員工總數		119		172		125	
年齡	未滿30	60	48.4%	96	55.2%	71	45%
	30(含)以上 未滿50	57	23.4%	72	29%	51	51%
	50以上	2	6.9%	4	12.9%	3	4%
性別	男	87	31.2%	118	37.6%	92	71%
	女	32	27.1%	54	38.8%	33	29%
離職員工總數		83		108		96	
年齡	未滿30	38	30.6%	34	19.5%	52	41%
	30(含)以上 未滿50	43	17.6%	64	25.8%	39	50%
	50以上	2	6.9%	10	32.3%	5	9%
性別	男	66	23.7%	75	23.9%	71	74%
	女	17	14.4%	33	23.7%	25	26%

註 新進率=（當年度該特定類別之新進員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數）*100%。
如女性新進員工率=（當年度女性新進員工總數 / 當年底女性員工總數）*100%。
離職率=（當年度該特定類別之離職員工總數 / 當年底該特定類別之員工總數）*100%。
如未滿30歲離職員工率=（當年度未滿30歲的離職員工總數 / 當年底未滿30歲的員工總數）*100%。

3-2 適才適任

健全的人力資源是洋基工程得以永續經營的關鍵，為了吸引優秀人才，公司提供具有市場競爭力的薪酬福利，獎勵創造績效與長期貢獻的員工，公司秉持平等對待員工的理念，規劃透明的考核與獎懲制度，讓同仁之間形成公平競爭的良性氛圍，願意投入更多心力在工作表現之外，亦進一步形塑洋基工程吸引人才留任的企業文化，同時同仁對公司更有向心力，積極參與公司事務；其次，就升遷管道方面，當公司晉升資訊透明公開後，工作績效好的員工獲得晉升機會，帶動同仁學習標竿的風氣，公司得以持續培養出更多優秀的人才；同時公司排定教育訓練計畫安排員工進修，讓同仁在各自專業領域能夠持續成長，實現自我價值；最後，洋基工程亦設有多元管道與同仁展開溝通對話，同仁得以適時反映意見，公司亦予以善意回應，勞資雙方維繫和諧的信賴互動。

3-2-1 薪酬福利

洋基工程在薪酬方面採取透明的政策，平均薪資達到同業薪酬中位數以上水準。我們致力於提供完善且具有競爭力的薪酬福利，來吸引及留任各方優秀人才。公司每年定期透過薪資調查，了解市場薪酬調查情況進行薪資調整，以維持薪資競爭力。本公司2023年度台灣總公司基層人員薪資男性員工與女性員工相同，皆優於當地基本工資1.33倍。

遵循兩性平等，不因性別產生基本差異，一律依據公司內部之敘薪表予以核定薪資。整體薪酬之敘薪標準考量員工之職位、職等、學經歷及年資等，而於同職系別比較時，男性管理階層同仁因為遠較女性管理階層資深，故在女男平均薪酬比率有較大差別。

基本薪資與薪酬的比率

重要營運據點	員工類別	項目	性別	
			男	女
台灣	管理職	基本薪資	1.163	1
		薪酬	3.33	1
	非管理職	基本薪資	1.004	1
		薪酬	1.064	1

註1 基本薪資指為支付員工履行其職責而支付的最低固定金額，不包括任何額外薪酬，如加班費、獎金或各項津貼。

註2 薪酬指基本薪資加上支付給工作者的額外金額；「支付給工作者的額外金額」包括服務年資津貼、獎金（包括現金和股權）、福利、加班費、調休及任何其他補貼（如交通補貼、生活費補貼及育兒補貼）。

註3 管理職為主任級以上。

◉ 育嬰假

洋基工程育嬰留職停薪政策，均依照性別工作平等法第十六條受僱者任職滿六個月後，於每一子女滿三歲前，得申請育嬰留職停薪，期間至該子女滿三歲止，但不得逾二年。

員工育嬰留停/年度	性別	統計		
		2021年	2022年	2023年
享有育嬰留停資格的員工人數	男	6	14	9
	女	3	2	4
申請育嬰留停的員工數	男	1	4	1
	女	2	3	4
育嬰留停期滿應復職的員工數（A）	男	1	4	0
	女	2	3	3
育嬰留停期滿後實際復職的員工數（B）（含提前復職）	男	0	4	0
	女	2	3	3
復職率（B/A）	男	0%	100%	100%
	女	100%	100%	100%
前一年育嬰留停期滿且復職後十二個月仍在職的員工數（C）	男	1	0	4
	女	0	2	3
留任率（C/前一年B）	男	100%	0%	100%
	女	0%	100%	100%

註1 享有育嬰留停資格的員工人數以近3年有申請產假、陪產假的男女員工人數為準。

註2 復職率=（當年度實際復職員工總數 / 當年度應復職員工總數）*100%。

註3 留任率=（前一年復職後十二個月仍在職員工總數 / 前一年實際復職人數）*100%。

◉ 福利制度如下:

員工福利項目

	全職正式員工
保險	勞保、健保、團體意外險、勞工退休金、法定假別 ✓
獎金/禮金	端午禮金、中秋禮金、年終績效獎金、生日禮金、結婚禮金、生育津貼、喪禮慰問金 ✓
教育訓練	新進人員教育訓練、在職員工教育訓練課程、證照課程補助 ✓
育樂	年度國內 / 外員工旅遊、家庭日活動、員工聚餐、尾牙聚餐 ✓
健康	年度健康檢查、健康檢查補助、定期醫護臨場服務 ✓
其他	跨區域者提供免費宿舍、免費員工制服、工程人員油資補助、電信費補助 ✓

2023年度年度優化福利制度如下

- 旅遊補助金額由15,000元提高為20,000元，參與人數385人，使用比率達80%
- 生日禮金由1,000元提升為1,500元
- 增加特殊證照獎勵，2023年度2人申請

友善職場照片-家庭日

洋基工程依據勞基法等相關法令提供勞、健保、育嬰、退休準備金、假勤制度等福利政策，凡本公司員工均依法令規定辦理勞工保險及全民健康保險，享有保險給付權力，讓每位員工都能感受到關心與照顧。此外，本公司依法成立「職工福利委員會」，並訂定「福委會福利事項」，依法提撥職工福利金。洋基工程依據「勞基法」，為勞工提供退休準備金，並依法按月提繳其工資6%之金額至勞工個人之退休金專戶本公司並於每年度估算次年度預付退休金，以保障同仁為來請領退休金的權益。本公司員工 100% 參與此退休計劃。

3-2-2 人才培育

洋基工程重視員工的職能發展，依據各職級可能面對的挑戰、各部門所需的能力，規劃教育訓練。同時，為了使員工能隨其職涯發展階段發揮最適職能，提供內部人員及主管輪調之機會，另外，我們也鼓勵員工自我精進，提供進修和考取外語檢定的獎勵辦法。洋基工程訂有教育訓練管理制度，其核心為人才之運用，要能適才與適所，才能發揮最大功能效益。

洋基工程的教育訓練作業程序，由各部門依需求提出訓練計劃表，並交由各單位權責主管核准後實施，並於訓練結束後依照訓練種類進行評估。2023年度洋基工程為促進同仁生活平衡，推出健康講座、策略管理、工作績效提升及溝通技巧等多元化課程，使每一位員工除了能勝任專業工作外，也能提升人際關係、身心健康及工作績效，保持企業競爭優勢。2023年度全體員工平均訓練時數較2022年度增加4.38小時，凸顯公司永續育才的成果。

◉ 訓練績效

總公司訓練績效　統計/年度		2022年	2023年
每名員工受訓平均時數（註1）		26.27	28.87
員工依性別受訓平均時數（註2）	男	26.34	29.63
	女	26.09	27.12
員工依類別受訓平均時數（註3）	管理職	16.54	29.69
	非管理職	28.68	28.66

註1 每名員工平均受訓時數：當年度全體員工受訓總時數 /當年底員工總人數。

註2 每名女性員工平均受訓時數：當年度女性員工受訓總時數 / 當年底女性員工總數。

註3 各類別員工平均受訓時數：當年度該類別員工受訓總時數 / 當年底該類別員工總數。

教育訓練集錦

結構化問題思考

永續發展訓練

成功選才之面試技巧

溝通技巧

策略規劃與變革管理

工作績效提升

◉ 績效考核

為了落實同仁工作上的表現能適切反映在個人薪酬，全體員工每年度接受績效考核，考核結果會納入員工職場升遷發展考量，讓有專項技術特長的同仁通過自己的努力，成長為該項領域的專業人士；有管理能力和領導潛質的員工晉升為管理階層，為同仁的職涯提供廣闊的發展前景。2023年度績效考核人數占員工總數94%。

2023年檢視的員工		檢視人數	員工總數	百分比
性別	男	314	481	65%
	女	139		29%
員工類別	管理職	90		19%
	非管理職	363		75%

註 新進員工未滿三個月、未通過試考核者，員工當年度在職未滿6個月者、考核期間留停者不列入績效考核。

3-2-3 勞資溝通

◉多元溝通管道

洋基工程秉持開放尊重的理念，建立多元化的勞資溝通管道，尊重員工的意見，促進勞資關係的和諧並增進員工向心力，對營運績效有很大助益。因此，積極建立多元化的勞資溝通管道，維持順暢的勞資雙向交流，不只有助於使公司資訊能及時、正確、有效的傳達，更能協助公司改善各項管理作為。本公司勞資溝通模式，如下說明：

上述多元的溝通管道，包含單向、雙向、互動模式，再結合組織內部運作與管理規範，確保各種溝通訊息順暢傳遞無誤。

本公司若有關廠、新設立工廠，造成員工被資遣或是工作地點有異動時，依照大量解僱勞工保護法提前60天提報當地政府勞工局及遵守預告期間。

勞資會議組織

我們尊重員工於法律上賦予集會結社自由的權利，不反對也未阻止或妨礙員工集會結社。同時，依法成立勞資會議、職工福利委員會，並送主管機關核備後正式運作。目前勞資會議每季定期開會，職工福委員亦定期開會，各個勞資溝通組織各司其職，針對不同議題溝通，共同促進勞資共榮共存而努力，創造勞資互利與雙贏。司其職，針對不同議題溝通，共同促進勞資共榮共存而努力，創造勞資互利與雙贏。

申訴的處理與解決

本公司勞資溝通管道暢通，員工關係和諧，2023年並無重大申訴案件發生。

歧視或性騷擾事件的處理

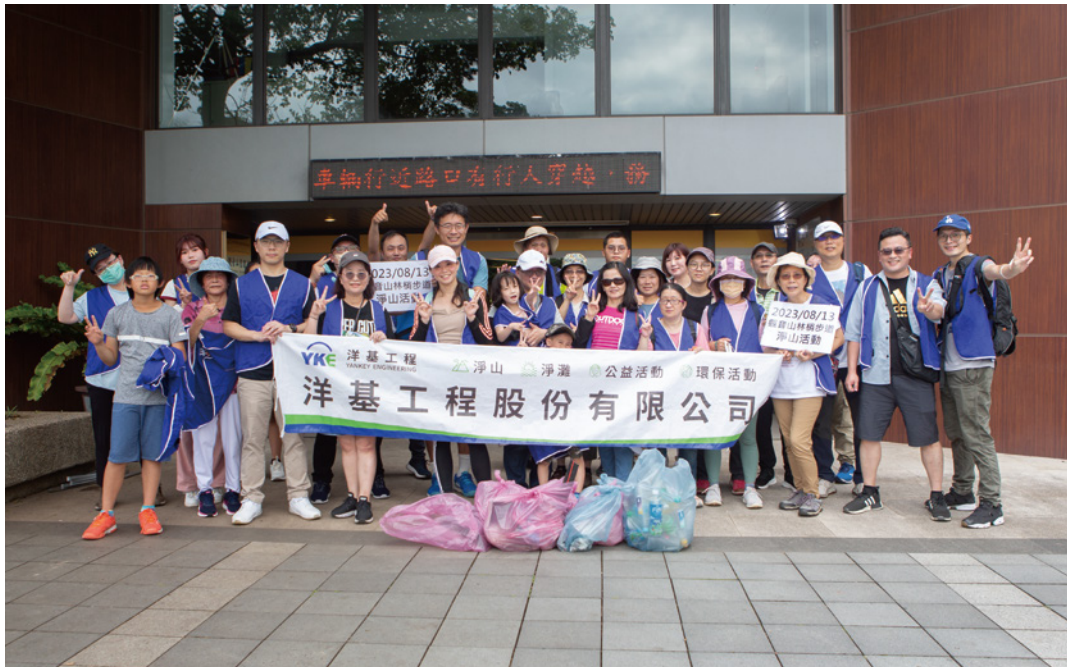
本公司已訂定性「工作場所性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法」，防範職場性騷擾與霸凌事件之發生，確保員工之權益，當事件發生時，員工可依本公司「內部通報機制」進行申訴。自辦法實施以來，2023年未接獲同仁反映有性騷擾或霸凌事件。

對貪腐與賄賂事件之因應行動

本公司訂定「道德行為準則」，作為員工日常道德行為之遵行依據。本公司員工2023年度未發生任何或疑似貪腐及賄賂事件，若日後有發生類似事件，將依相關管理規定進行調查與處理，若調查屬實證據明確，將依公司管理規章或政府相關法令議處之。

3-3 社會參與

洋基工程身為整體社會的一員，與投資人、員工、在地社群及其他利害關係人相互依存，期望透過拋磚引玉方式，發揮自身影響力善盡企業的社會責任，我們在各營運據點與在地團體合作，透過弱勢關懷、物資捐贈、環境保護、產學合作及藝文推廣等面向落實，確保資源能提供給真正有需要幫助的對象，致力讓社會變得更美好。



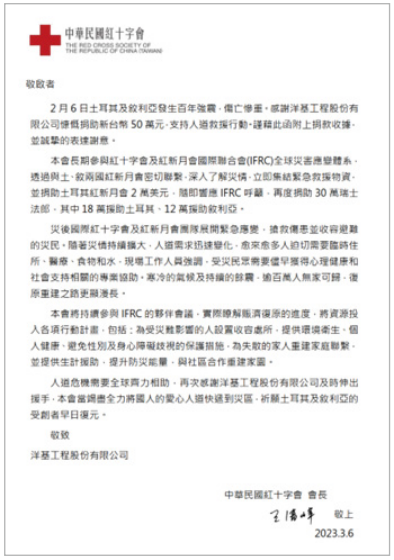
公益活動項目

活動日期：2023/08/13 (日)
主題：2023我愛淨山 公益活動
地點：觀音山 林梢步道
響應活動人數 : 35人

說明

洋基工程號召員工到觀音山-林梢步道，一起穿梭林間的高架空中步道，在享受大自然新鮮空氣的同時，也能持續為山林環境整潔努力。鼓勵同仁攜伴帶著大朋友、小朋友，走出戶外到山林中放鬆運動，將環保理念落實於日常生活之中，並以實際行動了解環境永續的重要性。

社會參與榮耀



公益活動項目

有機生活環境教育推廣協會

投入環境友善、社會關懷及公益。

說明

贊助電路板環境公益基金會新台幣 33萬元

公益活動項目

急難救助-中華民國紅十字會

說明

2 月 6 日土耳其及敘利亞發生百年強震，傷亡慘重。洋基工程捐助新台幣 50 萬元予中華民國紅十字會，支持人道救援行動。

公益活動項目

物資捐贈

說明

參與社團法人舊鞋救命國際基督關懷協會愛心物資捐贈。

產學合作

公益活動項目

2023年度產學合作

洋基工程在本業發展之餘，考量近年產業人才養成不易，故持續透過獎助學金

及專案合作機制提供學校相關資源，協助產業相關科系用於產業人才養成。

說明

捐贈國立勤益科技大學冷凍空調與能源系獎助學金新台幣 27萬元

贊助國立台北科技大學潔淨技術研發中心新台幣 1萬2千元

協助擔任中華醫事科技大學成果競賽評審

2023年度產學合作實習學生共27位，實習薪資費用新台幣 1418萬3仟元

CHAPTER 04

環境保護與職場安全

重大主題	對公司的意義	政策/承諾	目標	當年度投入資源/具體成果	負責部門/申訴機制	評估機制/成果
溫室氣體排放	能源管理與企業的可持續發展和環境保護密不可分。能源資源是有限的，高度依賴傳統能源形式的使用會導致環境壓力和碳排放增加。透過能源管理可以降低環境應響及提升企業競爭力。	能源效率提升 汙染減量 持續改善	1 2024年度溫室氣體盤查通過第三方查證。 2 提高能源使用效率 3 電器採購優先選擇一級節能及優化節能之電器，降低整體碳排放 4 2050淨零排放	1 節能措施宣導及執行 2 規劃後續相關節能活動 3 溫室氣體盤查作業實施	總務/工務或Email方式	完成2023年度自主溫室氣體盤查

4-1 能源管理

經濟的快速發展，企業對能源的需求與日俱增，能源管理是當今各企業面臨的一大挑戰，更是洋基工程必須面臨的重大課題。洋基工程從提高能源使用效率出發，減少能源的浪費，隨著技術的發展，採用更高效的能源使用方式並減少對單一能源的依賴，同時每年進行能源消耗量的盤查，掌握能源的使用情況，以利於企業的永續發展。

4-1-1 內外部能源消耗量

洋基工程在整體的能源使用結構上，目前皆為非再生能源，無再生能源。內部能源主要為電力及公務車汽油的使用。2023年總用電為 436,553度電，相較 2022年增加，主要因2023年員工人數增加且今年度加入大樓公共用電量，故導致總用電度數上升。2023年的公務車用油為139,893公升，相較於2022年減少了14,554公升，洋基工程每年度透過能源消耗量的盤查，以了解整年度的能源使用情況。

2021~2023年度整體能源消耗量

能源消耗量	單位	2021年	2022年	2023年
電力使用	度	305,784	336,888	436,553
	GJ	1,100.82	1,212.80	1,517.59
汽油使用	公升	160,738	154,447	139,893
	GJ	5,248.22	5,042.82	4,568.49
總耗能	GJ	6,349.04	6,255.62	6,086.08

註1 汽油資源消耗量為當年度公司加油金額除以當年度95平均油價。

註2 每度電為3.6百萬焦耳，1GJ為10^9焦耳；汽油熱值為7,800Kcal/L，1Kcal為4,186J。

4-1-2 能源密集度

洋基工程在能源密度上，針對於能源密度之特定度量標準進行討論，度量標準選定為公司當年度全職員工之人數（單位：人），並由公司營運一整年的能源消耗量活動數據中，計算出用電的能源密集度以及用油的能源密集度，而得知公司在使用能源的密度情況，了解能源使用效率的情形，以利後續進行能源使用參考方向。

2021~2023年度整體用電能源密集度

用電能源密集度	單位	2021年	2022年	2023年
全職員工數	人數	390	444	479
總用電量	GJ	1,100.82	1,212.80	1,517.59
密集度	GJ/人數	2.82	2.73	3.17

2021~2023年度整體用油能源密集度

用油能源密集度	單位	2021年	2022年	2023年
全職員工數	人數	390	444	479
總用油量	GJ	5,248.22	5,042.82	4,568.49
密集度	GJ/人數	13.46	11.36	9.54

4-1-3 節能減碳

洋基工程規劃一系列節能減碳措施，在日常營運活動中，持續宣導節能措施，提升員工對於節能議題的認知，讓節能措施落實在平日的生活中，洋基工程亦每年度執行溫室氣體盤查，確實了解公司的主要排放源，以利於訂定更準確的減碳計畫，未來也預計在各工區導入節能獲提升效能的相關設備設施，以減少能源消耗量。

標語宣導及設置溫度

4-1-4 水資源管理

水是人類生活不可缺少重要資源，近年因極端氣候影響，乾旱缺水情形影響企業營運，我們體認水資源重要性，除日常積極宣導愛惜水資源觀念，洋基工程各營運據點之衛生設施全面採用省水設備，以節省用水量，另為避免管線老舊或損壞造成漏水，我們定期維修保養。洋基工程營運據點為辦公室人員之生活用水，取水來源為自來水，歷年自來水使用量無重大變化，亦無因取水而顯著影響水源之情事。

水資源耗用		
年度	2022年	2023年
取水量(百萬公升)	1.556	2.135
取水密集度(百萬公升/每人)	0.0034	0.0044

註 無製程用水故取水量同排水量，耗水量為0。

4-2 溫室氣體排放管理

全球的氣候與環境，正因溫室氣體的增加而產生劇烈的變化，洋基工程身為地球的一份子，未來將設定溫室氣體排放量之基準年，並於2023年推動ISO 14064-1溫室氣體盤查作業，進行內部的盤查及委託外部查證，以確實掌握溫室氣體排放狀況，進而研議、提出可行之溫室氣體減量方案，並確實執行減量計畫工作，達到永續發展的目標。

4-2-1 直接溫室氣體排放(範疇1)＆間接(範疇2)及其他間接溫室氣體排放(範疇3)

洋基工程溫室氣體排放如同能源管理中提到的電力以及公務車用油，以及電力和汽油間接排放，皆參考溫室氣體的計算方式，算出洋基工程年度各範疇的溫室氣體排放的總量，並於2023年啟動ISO 14064-1溫室氣體盤查作業，加入範疇三盤查項目，以利後續減碳給予相關的方向執行。

本公司ISO 14064-1盤查排放源		
類別	排放形式	盤查設施 / 活動
範疇一 / 類別1	固定燃燒源	緊急發電機（CO_2、CH_4、N_2O）
	移動燃燒源	公務車（電動、柴油、車用汽油）（CO_2、CH_4、N_2O）、貨車（柴油）
	逸散排放源	空調設備、冰水機、冷藏設備、飲水機及公務車之冷媒（HFCs）、化糞池（CH_4）、滅火器（CO_2、HFC-236fa）
範疇二 / 類別2	外購電力	電力（CO_2、CH_4、N_2O）
範疇三 / 類別3	下游運輸	產品運輸（空運）、產品運輸（海運）、收貨機場-客戶地點陸運、收貨港口-客戶地點陸運（CO_2、CH_4、N_2O）
	員工通勤	員工通勤（汽車）、員工通勤（汽油機車）、員工通勤（電動汽車）、員工通勤（電動機車）（CO_2、CH_4、N_2O）
範疇三 / 類別4	組織購買原料開採、製造與加工過程	電力、柴油及車用汽油上游開採及輸配碳足跡（CO_2、CH_4、N_2O）

2021~2023年度溫室氣體排放量				
範疇邊界	單位	2021年	2022年	2023年
範疇一/直接溫室氣體排放量	公噸CO_2e/年	363.77	349.53	103.85
範疇二/間接溫室氣體排放量		155.64	166.76	216.09
範疇三/其他間接氣體排放量		-	-	498.31

註1 2021年度及2022年度溫室氣體盤查為自主盤查，未完整全面依循ISO 14064-1基準盤查。2023年度範疇一低於前兩年主因將員工通勤油資納入所致。

註2 溫室氣體盤查參照台灣環保署溫室氣體排放係數管理表6.0.4版，柴油熱值為每公升8,400kcal，石油氣熱值為每公升6,635kcal，汽油熱值為每公升7,800kcal，天然氣熱值為8,000kcal/ M^3，每kcal為4,186J(焦耳)，每度電為3,600KJ，1GJ=1*10^9焦耳。

4-2-2 溫室氣體排放強度

洋基工程透過溫室氣體計算結果，可以得知現況的溫室氣體產生量的狀況，且設定員工人數作為度量標準，了解公司整體平均排放情形，以利於公司每年度追蹤環境績效，以下為溫室氣體到密度統計表格：

2021~2023年度溫室氣體排放強度				
範疇邊界	單位	2021年	2022年	2023年
範疇一/排放強度	公噸CO_2e/人	0.9332	0.7876	0.2168
範疇二/排放強度		0.3936	0.3862	0.4511
範疇三/排放強度		-	-	1.0477
全職員工(人)	人	390	444	479

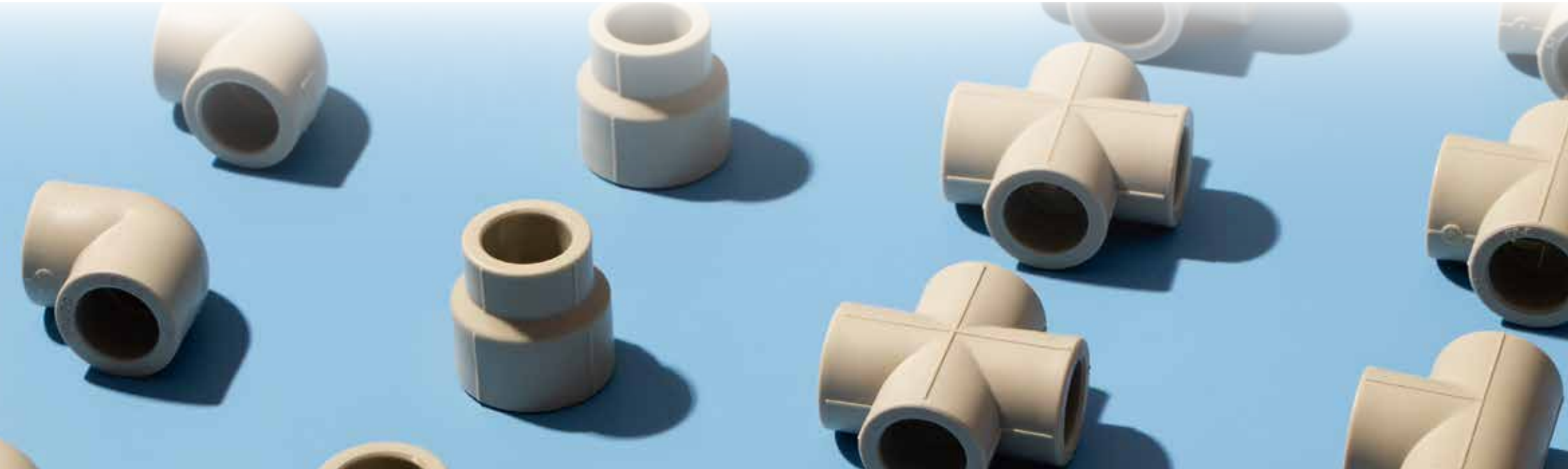
4-3 廢棄物處理及管制

本公司產生之廢棄物皆為一般事業廢棄物，事業廢棄物主要為營建混合物，工程施工建造、建築拆除、裝修工程所產生之事業廢棄物。另有員工生活垃圾及非製程產生之廢木材(包材)、廢塑膠等廢棄物，皆委由合格之清運廠商進行離場處理，以確保最終處理之合法與安全性。

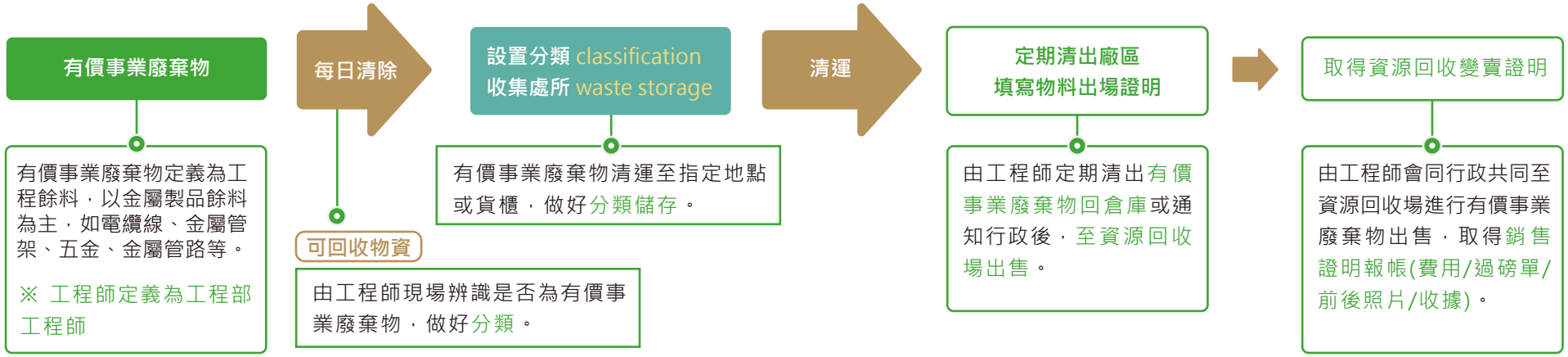
本公司遵循相關環保規範進行廢棄物處理，目前無有害廢棄物處理問題，公司非常重視廢棄物議題，故訂定許多符合公司的處理方式，包含有價事業廢物處理流程(下腳料管理)、工程無價事業廢物管理流程等規定，近年廢棄物產出量如下表所示。另林口總公司因爲綜合商辦大樓，故產生之廢棄物均委由大樓管委會負責清除，並未統計各別用戶產生之廢棄物量，2023年廢棄物總量增加原因為2023年大型工地案量增加，因此相較於2022年廢棄物總量有上升。

廢棄物產出量統計表

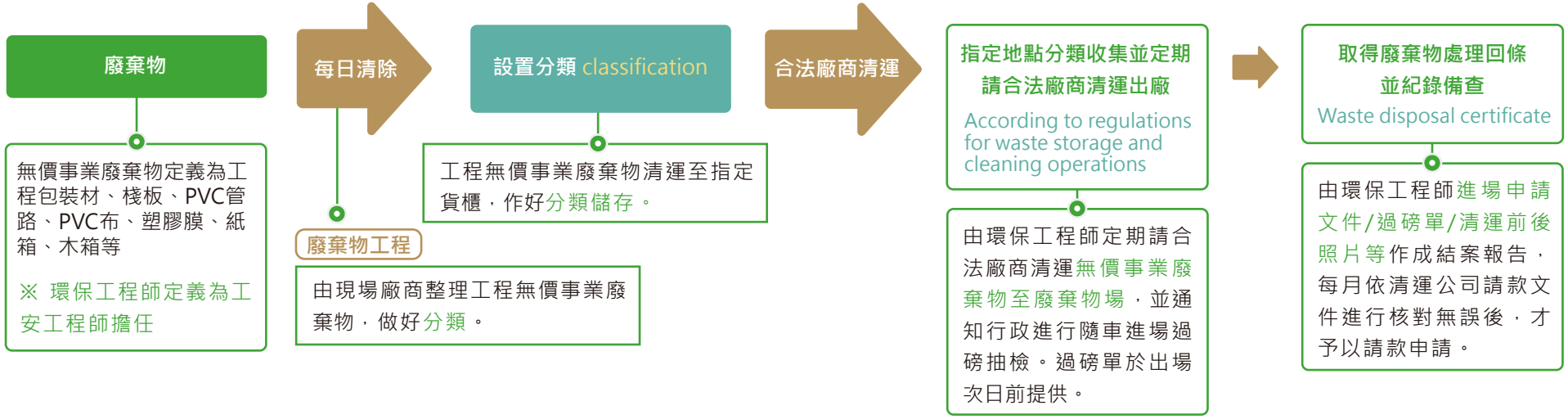
項目	2021年	2022年	2023年
事業廢棄物（噸）（R0503）	1,889.93	1,682.06	4,599.77



工程有價事業廢物處理流程



工程無價事業廢物處理流程



4-4 工作安全

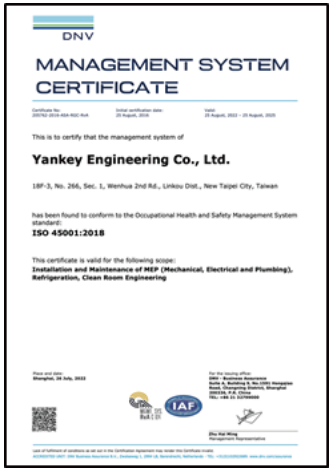
重大主題	對公司的意義	政策/承諾	目標	當年度投入資源/具體成果	負責部門/申訴機制	評估機制/成果
職業健康與安全	健康職場文化，安全衛生管理非常重要，透過管理系統運作與宣導，以有效降低潛在危害風險、預防意外事故、保護工作者身心健康、並保障公司資產及運作 。	1 法規遵循 2 強化主管環安責任	1 降低職災發生件數 2 每年定期職安相關內容宣導 3 工區作業流程優化 4 透過外部查證機構達到零職災	1 持續落實ISO 45001運作 2 2023年度相關職業安全衛生訓練	職業安全衛生 OSHA@yankey.com.tw	1 完成每季職業安全衛生委員會追蹤檢討職安衛績效。 2 完成ISO45001內部稽核及管理審查。 3 完成外部第三方驗證，無重大缺失。 4 年度零重大職災。

洋基工程公司身為工程業，相當重視職業安全，不僅是為了遵守相關法規和標準，也有責任為員工提供安全的工作環境，並確保他們的職業安全，才能創造高效率、高品質工作績效。公司重視職業安全的訓練，教育訓練是提高整體安全水平的關鍵，使每個員工都能意識到職業安全的重要性並積極參與其中，使員工了解風險和危害，注重損害防阻及促進員工身心健康，以安全衛生做為企業經營核心價值，也讓公司2023年度並未發生任何死亡工安事件。

4-4-1 職業安全衛生運作

洋基工程因重視職業安全，故公司於同仁努力因應ISO 45001:2018年版職業安全衛生管理系統之需求建置相關作業方式，也於2023當年度完成ISO 45001職業安全衛生管理系統相關管理制度之建置，建置範圍涵蓋台北總公司、以及各大型專案工程工地，在第三方公正單位到專案工程工地稽核下，並於2023年度通過DNV的第三方驗證。

洋基工程通過ISO 45001:2018證書


DNV

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

This is to certify that the management system of

Yankey Engineering Co., Ltd.

18F-3, No. 266, Sec. 1, Wenhua 2nd Rd., Linkou Dist., New Taipei City, Taiwan

has been found to conform to the Occupational Health and Safety Management System standard:
ISO 45001:2018

This certificate is valid for the following scope:
Installation and Maintenance of MEP (Mechanical, Electrical and Plumbing), Refrigeration, Clean Room Engineering

IAF

4-4-2 職業安全衛生危害與災害預防

危害辨識、風險評估和事故調查是企業安全管理中重要的元素，本公司現場常見例行性危害為高空墜落、物品飛落及撞擊；非例行性危害為侷限空間缺氧。為了有效達成安衛管理系統之需求，洋基工程在辦公室及現場各類作業可能會造成人員傷害及財產損失之作業，進行全面危害鑑別與風險評估，且訂定危害辨識與風險評估管理程序，對過去、現在之安衛管理績效加以檢討，透過仔細審查工作場所的各個方面，確定相關潛在危害源，並根據危害的潛在傷害程度和發生頻率來評估風險的程度，再依照風險程度的不同採取因應措施以降低風險。透過職業安全衛生手冊及日常訓練宣導，工作者可自行離開其所認為可能導致傷害或疾病的工作狀態，並建立溝通諮詢及參與相關管理辦法、申訴管道供工作者檢舉危害狀況，並確保工作者免予處分。洋基工程訂有事件調查管理程序，加強防範職業災害，事故發生時能立即採取有效救援與處置，並調查災害發生的原因，研擬改善對策以降低再發生率，保障員工的工作安全。

4-4-3 職業健康服務

洋基工程重視員工的身心健康，提供安全且友善的工作環境，是洋基工程相當重視的議題，考量工作環境中的壓力、工作風險的暴露以及不良工作條件等因素都對員工的身心健康產生重大的影響，洋基工程了解職業健康服務的重要性，訂有一系列的職業健康服務措施，並根據情況每年作調整，2023年整體措施如下：

2023公司與山林診所之臨場服務機構特約配合,勞工健康臨場服務辦理頻率（特約職業醫學專科醫師4次/年&護理師4次/月)→2023全年勞工健康臨場服務共計189工人次

依據法規規定新人於錄取報到時由人事發任用報到通知即通知要求員工至職安署認可之醫療機構做體檢並於報到時繳交收取員工體檢報告書及收據後並於任職滿 1 個月，公司優於法規規定即自動給予員工最高有1,000元體檢補助費用。

公司（優於勞工健康保護規則第17條規定週期）每2年對全體員工辦理在職員工健康檢查（含工地人員），聘請合格健檢機構至洋基總公司及各區分公司及大型專案工地辦理在職員工巡迴健康檢查。

總公司及新竹/台中/台南三區分公司(辦事處)辦公室,依據勞工健康保護規則第15條規定作業場所人數設置有訓練合格之急救人員及足夠藥品之急救箱、AED急救設備及血壓計。

公司依職業安全衛生法（§6、 18、 30、 31、 39）分別建立有員工四大健康保護計畫（人因性危害預防計畫、異常工作負荷促發疾病預防計畫、執行職務遭受不法侵害預防計畫、母性健康保護計畫），並配合公司特約臨場服務聘請有職業醫學專科醫師及醫護人員定期辦理員工健康臨場服務，辦理員工體（健）康檢查結果分析與評估、協助雇主適性配工、高風險勞工評估及個案管理、工作相關疾病及職業病預防、公傷職災復工追蹤與經常性病假提供員工健康指導與主動關懷，徹底關懷員工健康及保護勞工健康。

母性勞工哺乳室設置。

辦公室作業場所依法定期每半年辦理作業環境監測（二氧化碳及照度）。

辦公室飲水機每季進行飲用水質檢測(大腸桿菌群)

工地作業員工每年皆提供給員工最高2,000元添購安全鞋補助,公司並提供免費完整之個人防護用具(安全帶、安全帽、反光背心)及員工制服發放(每人每年發放長(短)袖襯衫共4件)

說明

公司制服(長、 短袖襯衫)及
個人安全防護具之提供

說明

員工哺乳室設置

說明

急救箱及AED急救設備

4-4-4 職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通

在現代職場中，職業安全衛生日益受到重視，為了確保工作場所的安全和健康以及職安衛政策能夠確實符合員工的需求，透過員工直接的參與溝通扮演著關鍵作用，洋基工程提供暢通的溝通管道，包括定期的勞資會議、職業安全衛生委員會、ISO 9001&45001系統管審會等等，員工皆能在會議上表達自己的意見，建立溝通的渠道，以確保工作場所的安全、健康及可持續發展，讓員工能夠無後顧之憂的在安全且友善的環境中工作與發展。

會議內容	勞資會議	職工福利委員會	工地工具箱會議	職業安全衛生委員會	ISO 9001&45001系統管審會	主管月會
會議頻率	每季	每季	每日	每季	每年	每月
參與單位	勞資雙方代表					
申述管道	員工意見箱/性騷擾事件申訴信箱/職場不法侵害申訴信箱/職安衛信箱					

申訴項目/申訴管道	專線	信箱
員工意見信箱	無	YKHR@yankey.com.tw
性騷擾事件申訴信箱	02-26001350#0008	JudyChang@yankey.com.tw
職場不法侵害事件申訴信箱	02-26001350#0008	JudyChang@yankey.com.tw
工安部信箱	無	safety@yankey.com.tw
職安部信箱	無	OSHA@yankey.com.tw

勞工代表職權
✔ 代表員工參與政策及安全衛生工作守則、相關程序之發展與審查以管理風險
✔ 依法參與危害鑑別、風險評估及事故調查事宜
✔ 協助諮詢如有任何改變會影響工作場所之環境安全衛生
✔ 本公司保證參加職業安全衛生委員會的人員及員工代表，不會因為職業安全衛生委員會成員或參與職業安全衛生委員會活動而受歧視、騷擾、脅迫或報復。
✔ 員工代表可在工作地點與其所代表的員工保持接觸。
✔ 出席就與職業安全衛生委員會及管理系統相關事項增進與高層管理階層溝通、諮商與審查的會議。

4-4-5 職業安全衛生教育訓練

洋基工程因本身為工程業，故對於職業安全衛生教育訓練非常重視，訓練提高認知是確保員工健康與安全中的重要環節，為確保防範事故和傷害的發生機會，公司也在職業安全上投注很多資源跟課程，讓員工免費學習，透過教育訓練，員工能夠了解安全規範和程序，學習使用相關設備和工具，並培養良好的工作習慣和行為，以確保安全，在課程訓練結束後會請受訓人員填寫課程調查表作課後滿意度調查相關成果如下:

課程內容	2023參與人次
新進員工報到職安教育訓練(固定每周一實體課程)	124
在職員工安全衛生教育訓練(線上教育訓練)	95
道路交通安全防禦性駕駛教育訓練(線上教育訓練)	424
預防災變安全訓練-火災逃生預防教育訓練(線上教育訓練)	233
不法侵害及溝通技巧教育訓練(線上教育訓練)	189
局限空間危害預防教育訓練(線上教育訓練)	124
肌肉骨骼危害預防教育訓練(線上教育訓練)	114
高氣溫作業危害預防教育訓練(線上教育訓練)	95
自衛消防編組(參與大樓舉辦之實體訓練)	30

消防講習

自衛消防編組訓練

4-4-6 工作者健康促進

國際勞工組織（ILO）及世界衛生組織（WHO）提倡勞工職場安全及健康服務是基本權利，洋基工程積極於健康議題之策劃、推動、執行，其內容涵蓋三大面向：健康服務、健康教育、健康工作環境。我們不定期辦理健康促進宣導講座、捐血活動等等。基於保護員工健康的立場，著力於健康風險評估、健康管理、健康促進及工作環境危害評估及建議等服務，且提供員工衛教觀念，期許在工作期間不致因健康問題而影響工作且能落實職場勞工之健康照護。此外，我們也積極參與家庭日淨山活動，透過這樣的社區參與，展現公司對於員工及其家庭全面福祉的承擔與關懷。

職場健康關懷

家庭日

4-4-7 健康風險管理分級

本公司職業安全衛生部門會依據同仁健康檢查報告，評估其症狀之發生率及影響程度做健康管理分級，鑑別同仁之健康風險，研擬健康管理措施。所有同仁之健康檢查報告予以造冊建檔，以確保資訊的追蹤和管理的完整性。各項數值如達到3級以上(含明顯異常)者視為體(健)檢異常對象,體(健)檢異常對象將會安排給公司臨場服務醫護人員諮詢面談給予個人健康指導及建議，必要時促請員工按時回診追蹤個人相關疾病；除此之外針對員工健康報告予以分析出前三大疾病(如:三高/BMI/健康飲食等)辦理相關疾病之健康講座(低碳飲食講座)或健康促進活動。

低碳飲食講座

4-4-8 職業安全衛生的衝擊

為確保洋基工程在發生職業安全衛生衝擊時能夠迅速、正確地採取行動，有效地控制災害並減輕損失，本公司會根據實際情況制定相對應的應變措施，除了在事件發生時提供適時的應變指導，進行緊急處理以減輕對公司的衝擊外，我們也將於施工前的工程安全衛生會議、每日的工具箱會議、每月的協議組織，以及每日的收工會議中進行強化宣導。透過這些會議，我們將提高員工對於職業安全衛生的認識，強調應變措施的重要性，並確保每位工作人員都清楚了解應對突發狀況的步驟。

另外，承攬商在施工過程中若需要攜帶特定有機溶劑及化學品，如南亞硬質膠合劑、車牙機切削牙、油漆、E-POXY等，要求原廠瓶身包裝必須有GHS危害標示。若有需分裝的情況，同樣要求標示危害標籤。此外，施工現場應張掛物質安全資料表(SDS)，並在施工前對有機溶劑及化學品進行危害通識教育訓練，以確保施工現場的健康與安全。這些措施有助於降低災害風險，最大限度的保護員工之安全，確保施工過程順利進行。2023年公司對於疫情後期之因應防疫措施如下:

1. 鼓勵員工追加施打新冠疫苗，冬季時以mail宣導同仁鼓勵施打流感疫苗。
2. 自2月20日起取消居家隔離假給薪規定
3. 自3月20日起，放寬COVID-19輕症免通報、免隔離，改為「0+n自主健康管理」，相關防治措施於新進員工安衛教育訓練進行宣導，最新防疫措施由職安部發mail給全體同仁促請全員共同遵守。
4. 宣導同仁進出通風不良之空間(電梯.大眾交通工具)或場所(醫療院所)仍需應配戴口罩
5. 中午用餐應於個人座位上用餐嚴禁於會議室近距離共同聚集用餐
6. 如於上班期間自覺有感冒症狀時,公司採購有快篩提供同仁領用。
7. 辦公室每月委請清潔公司進行地毯及環境消毒
8. 持續關注政府(衛福部)發佈最(更)新防疫政策及規定，MAIL宣導請全體同仁共同遵守配合，並隨時滾動式調整公司內部防疫措施。

<table>
<tr><th colspan="2">洋基工程2023職安管理成果</th></tr>
<tr><th>職安方案</th><th>績效</th></tr>
<tr><td>安全衛生組織會議</td><td>每季召開職業安全委員會會議</td></tr>
<tr><td>安全衛生教育訓練與演練</td><td>• 職安證照複訓完成率100%
• 依法規規定派相關人員參與操作高空作業車外訓並取得證照，2023年底為止共151人取得證照。</td></tr>
<tr><td>風險評估與安全稽核</td><td>定期進行法規鑑別228份</td></tr>
<tr><td></td><td>2023工地安全稽核共33次，缺失皆已改善完成，並按期提報給業主缺失已改善完成。</td></tr>
<tr><td>作業安全</td><td>個人安全(鞋)防護具提升→2022年原補助$1,000元自2023年起調整為$2,000元)。</td></tr>
<tr><td>作業環境檢測</td><td>• 依法規定每六個月執行二氧化碳濃度監測，全部符合標準。
• 每季委請飲用水質檢驗機構(SGS)定期檢驗水質之大腸桿菌群是否超標，並定期請飲水機設備廠商清洗、更換濾材及管線消毒，讓員工安心飲水。</td></tr>
<tr><td>安全作業標準書</td><td>
<table>
<tr><th>ISO45001 系統文件</th><th>現有份數</th><th>2023年新增份數</th><th>2023年修訂份數</th></tr>
<tr><td>一階-手冊</td><td>1份</td><td>0份</td><td>0份</td></tr>
<tr><td>二階-程序書</td><td>19份</td><td>0份</td><td>11份</td></tr>
<tr><td>三階-安全作業指導書</td><td>28份</td><td>3份</td><td>14份</td></tr>
<tr><td>四階-表單</td><td>151份</td><td>51份</td><td>48份</td></tr>
</table>
</td></tr>
<tr><td>緊急應變</td><td>成立自衛消防編組，定期執行職安相關演練。</td></tr>
<tr><td>健康促進</td><td>2023年度在職健檢到檢率提升；標的-到檢率90%以上；措施-公司請醫院至洋基全台各大工作場所幫員工檢查不用請員工自行到院健檢(如當日請假或留停期間無法配合檢查者亦追蹤至請他完成到院健檢始告完成)成果-到檢率98%</td></tr>
<tr><td>勞工健康保護計畫(四大計畫)</td><td>• 潛在職業病為過勞，本公司因應過勞，實施異常工作負荷保護計畫，年度訪談評估15人次。
• 母性健康保護計畫實際參與10人次 • 人因性危害保護計畫實際參與11人次 • 不法侵害計畫參與0人次</td></tr>
<tr><td>降低職災及工地安衛罰款</td><td>• 透過總公司安衛一級管理單位職安部每月派員工地稽查開立缺失共同檢討與持續改善
• 2023年非通勤之工作災害降為3件(原2022年4件)
• 2023年工地安衛罰款降為3件(原2022年4件)</td></tr>
</table>

4-4-9 職業災害管理統計

洋基工程建立相關職災管理機制，並持續落實ISO 45001職業安全衛生管理系統規範，透過定期職業安全衛生教育訓練之實施，進行員工有可能產生危害及風險行為預警矯正，公司將安全納為首要優先須遵守原則，宣導員工於作業時不要因為求快而不遵照標準作業流程而忽略安全；若員工於工作中發生事故時，公司也訂定有各工作之緊急應變計畫及緊急連絡網立即通報對應主管，包括後續事故調查之原因分析，研擬改善措施及方案，避免相同事故再次發生降低公司內同仁及承攬商工作者內外部人員於工作場所共同作業之風險 。

職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者				
年份	管理系統/法令	檢查類型	人數	比例
2023年	ISO 45001	內部人員	479	0.9106
		外部人員	47	0.0894
2022年		內部人員	444	0.9061
		外部人員	46	0.0939
2021年		內部人員	390	0.9028
		外部人員	42	0.0972

員工/非員工--職業傷害及職業病統計					
統計/年度		2021	2022	2023	2023年(非員工-約聘工安47人)
總經歷工時		791,405	927,004	1,040,621	46,624
職業傷害造成的死亡事故	人數	0	0	0	0
	比例	0	0	0	0
嚴重的職業傷害	人數	0	1	0	0
	比例	0	0.21575	0	0
可記錄之職業傷害	人數	1	3	3	0
	比例	0.25273	0.64725	0.576579	0
職業病	人數	0	0	0	0
	比例	0	0	0	0
可記錄之職業病	人數	0	0	0	0
	比例	0	0	0	0

員工-可記錄職業傷害類型統計					
類型/年度		2021	2022	2023	危害及改善說明
職業傷害類型	跌倒	0	0	3	1.宣導-走樓梯時應手扶樓梯扶手 2.宣導-走路時應看前方不可邊走路邊低頭看手機 3.宣導-走路時應注意路面不平整及高低差 4.措施-工地入口處之人行道高低差鋪設良善之車輛進出用鋼板;水溝蓋檢查有無變形並改善 5.措施-加強巡視通道地面及通道不可堆放雜物
	捲夾	0	0	0	鑽孔機裝設護圍、未完全停止嚴禁操作設備
	感電	0	0	0	絕緣手套、嚴禁活線作業
	衝撞	1	0	0	人車分道、堆高機裝設範圍警示燈
	壓傷	0	4	0	搬運車上重物倒塌壓傷(卸運機台設備以起重機或堆高機卸貨嚴禁人工拖拉造成倒塌)
	交通事故	10	18	18	鼓勵員工搭乘大眾工具上下班;全員上線防禦性駕駛線上交通安全教育訓練
職業病類型	過勞	0	0	0	制訂異常工作負荷促發疾病計畫實施每月對有加班同仁做過勞評估及健康指導與調整工作量

2021~2023年職災申報統計							
年度	2021		2022		2023		說明
性別	男	女	男	女	男	女	罹災者性別
工作災害人數	1	0	4	0	2	1	不含交通事故之工作中職災事故
年度總經歷工時	791,405		927,004		1,040,621		1~12月年度總經歷工時加總
工傷率（IR）	0.253	0	0.863	0	0.384	0.192	工傷率（IR）=（職業災害件數/年度總經歷工時）*200,000
總損失工作日數	28		142		31		罹災者損失日數全部加總
年總計工作日數	88,514		103,689		115,167		1~12月每月工作日數總計
誤工率（LDR）	63.26682785		273.895977		53.83486589		誤工率（LDR）=（總損失工作日數/年總計工作日數）*200,000
職業病（工作場所昏倒）	0	0	0	0	0	0	職業病（疑似過勞於工作場所昏倒）人數
職業病發率（ODR）	0	0	0	0	0	0	職業病發率（ODR）=（職業病總數/年度總經歷工時）*200,000

上述以每20萬工時為單位

CHAPTER 05

附錄

使用聲明	洋基工程股份有限公司已參考GRI 準則報導2023年1月1日至12月31日期間的內容
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的GRI行業準則	本公司尚無GRI行業準則
註	於主題前標示*者為重大主題

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 2： 一般揭露 2021					
組織及報導實務	2-1	組織詳細資訊	1.1關於洋基工程	14	
	2-2	組織永續報導中包含的實體	編輯方針	4	
	2-3	報告期間、頻率及聯絡人	編輯方針	4	
	2-4	資訊重編	編輯方針	4	
	2-5	外部保證/確信	編輯方針	4	
活動與工作者	2-6	活動、價值鏈和其他商業關係	1.1關於洋基工程	22	
	2-7	員工	3.1人力結構	49	
	2-8	非員工的工作者	3.1人力結構	49	
治理	2-9	治理結構及組成	1.2治理實務	24	
	2-10	最高治理單位的提名與遴選	1.2治理實務	27	
	2-11	最高治理單位的主席	1.2治理實務	29	
	2-12	最高治理單位於監督衝擊管理的角色	1.2治理實務 / 1.3風險管理及氣候變遷因應	30/33	
	2-13	衝擊管理的負責人	1.2治理實務 / 1.3風險管理及氣候變遷因應	28/35	
	2-14	最高治理單位於永續報導的角色	1.1關於洋基工程	18	
	2-15	利益衝突	1.2治理實務	28	
	2-16	溝通關鍵重大事件	1.2治理實務	28	
	2-17	最高治理單位的群體智識	1.2治理實務	29	
	2-18	最高治理單位的績效評估	1.2治理實務	30	
	2-19	薪酬政策	1.2治理實務	31	
	2-20	薪酬決定流程	1.2治理實務	31	
	2-21	年度總薪酬比例	--	--	保密規定限制不予揭露

使用聲明	洋基工程股份有限公司已參考GRI 準則報導2023年1月1日至12月31日期間的內容
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的GRI行業準則	本公司尚無GRI行業準則
註	於主題前標示*者為重大主題

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
GRI 2： 一般揭露 2021					
策略、政策與實務	2-22	永續發展策略的聲明	經營者的話	2-3	
	2-23	政策承諾	經營者的話 1.1關於洋基工程	15	
	2-24	納入政策承諾	經營者的話 1.1關於洋基工程	16	
	2-25	補救負面衝擊的程序	1.2治理實務 / 1.3風險管理及氣候變遷因應	30/37	
	2-26	尋求建議和提出疑慮的機制	1.2治理實務	30	
	2-27	法規遵循	1.5法規遵循	39	
利害關係人議合	2-28	公協會的會員資格	1.1關於洋基工程	22	
	2-29	利害關係人議合方針	利害關係人溝通與重大主題鑑別	6	
	2-30	團體協約	3.2適才適任	52	
GRI 3：重大主題 2021					
重大主題	3-1	決定重大主題的流程	利害關係人溝通與重大主題鑑別	10	
	3-2	重大主題列表	利害關係人溝通與重大主題鑑別	12	
資訊安全					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	1.6資訊安全	39	
經濟面					
經濟績效					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	2.永續價值鏈	43	
GRI 201：經濟績效 2016	201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	2.3營運績效	47	
	201-2	氣候變遷對組織活動所產生的財務影響及其他風險與機會	1.3風險管理及氣候變遷因應	37	
	201-3	定義福利計劃義務與其它退休計畫	3.2適才適任	54	
	201-4	取自政府之財務補助	不適用		本年度無取自政府之財務補助

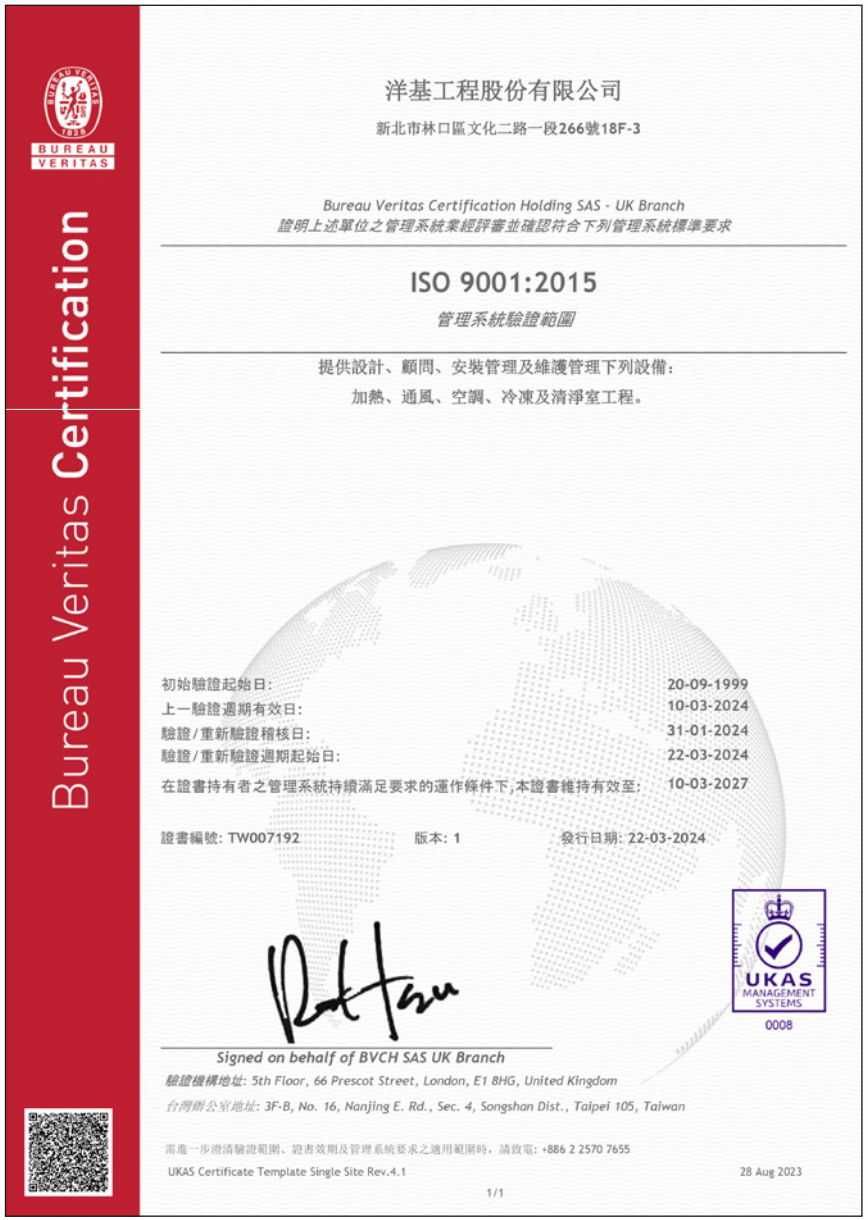
使用聲明	洋基工程股份有限公司已參考GRI 準則報導2023年1月1日至12月31日期間的內容
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的GRI行業準則	本公司尚無GRI行業準則
註	於主題前標示*者為重大主題

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
經濟面					
社會參與					
GRI 203： 間接經濟衝擊 2016	203-1	基礎設施的投資與支援服務的發展及衝擊	3.3社會參與	58-60	
環境面					
能源管理					
GRI 302：能源 2016	302-1	組織內部的能源消耗量	4.1能源管理	63	
	302-3	能源密集度	4.1能源管理	63	
溫室氣體排放					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.2溫室氣體排放管理	65	
GRI 305：排放 2016	305-1	能源直接（範疇一）溫室氣體排放	4.2溫室氣體排放管理	66	
	305-2	能源間接（範疇二）溫室氣體排放	4.2溫室氣體排放管理	66	
	305-3	能源其他（範疇三）溫室氣體排放	4.2溫室氣體排放管理	66	
	305-4	溫室氣體排放密集度	4.2溫室氣體排放管理	66	
供應商環境評估					
GRI 308：供應商環境評估 2016	308-1	採用環境標準篩選新供應商	2.1供應鏈永續	44	
	308-2	供應鏈對環境的負面衝擊，以及所採取的行動	2.1供應鏈永續	45	
社會面					
勞雇關係					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.社會關懷	49	
GRI 401：勞雇關係 2016	401-1	新進員工和離職員工	3.1.2員工統計	51	
	401-2	提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	3.2適才適任	54	
	401-3	育嬰假	3.2適才適任	53	

使用聲明	洋基工程股份有限公司已參考GRI 準則報導2023年1月1日至12月31日期間的內容
使用的GRI 1	GRI 1：基礎 2021
適用的GRI行業準則	本公司尚無GRI行業準則
註	於主題前標示*者為重大主題

主題	揭露項目	項目說明	章節	頁碼	省略/備註
社會面					
勞/資關係					
GRI 402：勞/資溝通 2016	402-1	關於營運變化的最短預告期	3.2適才適任	56	
職業安全與衛生					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	4.環境保護與職場安全	62	
GRI 403：職業安全衛生 2018 管理方針	403-1	職業安全衛生管理系統	4.4工作安全	70	
	403-2	危害辨識、風險評估、及事故調查	4.4工作安全	70	
	403-3	職業健康服務	4.4工作安全	71	
	403-4	有關職業安全衛生之工作者參與、諮商與溝通	4.4工作安全	73	
	403-5	有關職業安全衛生之工作者訓練	4.4工作安全	74	
	403-6	工作者健康促進	4.4工作安全	74	
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	4.4工作安全	75	
GRI 403：職業安全衛生 2018	403-9	職業傷害	4.4工作安全	77	
	403-10	職業病	4.4工作安全	78	
人才培育與留任					
GRI 3：重大主題 2021	3-3	重大主題管理	3.社會關懷	49	
GRI 404：訓練與教育 2016	404-1	每名員工每年接受訓練的平均時數	3.2適才適任	55	
員工多元化與平等機會					
GRI 405：員工多元化與平等機會 2016	405-1	治理單位與員工的多元化	1.2治理實務 3.1人力結構	25-26 51	
供應商社會評估					
GRI 414：供應商社會評估 2016	414-1	使用社會準則篩選之新供應商	2.1供應鏈永續	44	
	414-2	供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	2.1供應鏈永續	45	

A2：管理系統證書 ISO 9001品質管理系統(BVC台灣衛理)



Bureau Veritas Certification

洋基工程股份有限公司

新北市林口區文化二路一段266號18F-3

Bureau Veritas Certification Holding SAS - UK Branch
證明上述單位之管理系統業經評審並確認符合下列管理系統標準要求

ISO 9001:2015

管理系統驗證範圍

提供設計、顧問、安裝管理及維護管理下列設備：
加熱、通風、空調、冷凍及清淨室工程。

初始驗證起始日:	20-09-1999
上一驗證週期有效日:	10-03-2024
驗證/重新驗證稽核日:	31-01-2024
驗證/重新驗證週期起始日:	22-03-2024
在證書持有者之管理系統持續滿足要求的運作條件下,本證書維持有效至:	10-03-2027

證書編號: TW007192　　版本: 1　　發行日期: 22-03-2024

UKAS MANAGEMENT SYSTEMS 0008

Signed on behalf of BVCH SAS UK Branch

驗證機構地址: 5th Floor, 66 Prescot Street, London, E1 8HG, United Kingdom

台灣辦公室地址: 3F-B, No. 16, Nanjing E. Rd., Sec. 4, Songshan Dist., Taipei 105, Taiwan

需進一步澄清驗證範圍、證書效期及管理系統要求之適用範圍時，請致電: +886 2 2570 7655

UKAS Certificate Template Single Site Rev.4.1　　28 Aug 2023

1/1

Bureau Veritas Certification

YANKEY ENGINEERING CO., LTD.

18F-3,NO. 266,SEC. 1,WUNHUA 2ND RD.,LINKOU DIST.,NEW TAIPEI CITY 244022,TAIWAN (R.O.C.)

Bureau Veritas Certification Holding SAS - UK Branch certifies that the Management System of the above organisation has been audited and found to be in accordance with the requirements of the management system standards detailed below

ISO 9001:2015

Scope of certification

PROVISION OF THE DESIGN, CONSULTANT, INSTALLATION MANAGEMENT AND MAINTENANCE MANAGEMENT OF HVAC (HEATING, VENTILATION AND AIR CONDITIONING), REFRIGERATION, CLEAN ROOM ENGINEERING.

Original cycle start date:	20-09-1999
Expiry date of previous cycle:	10-03-2024
Certification / Recertification Audit date:	31-01-2024
Certification / Recertification cycle start date:	22-03-2024
Subject to the continued satisfactory operation of the organisation's Management System, this certificate expires on:	10-03-2027

Certificate No.: TW007192　　Version: 1　　Issue date: 22-03-2024

UKAS MANAGEMENT SYSTEMS 0008

Signed on behalf of BVCH SAS UK Branch

Certification Body Address: 5th Floor, 66 Prescot Street, London, E1 8HG, United Kingdom

Local Office Address: 3F-B, No. 16, Nanjing E. Rd., Sec. 4, Songshan Dist., Taipei 105, Taiwan

Further clarifications regarding the scope and validity of this certificate, and the applicability of the management system requirements, please call: +886 2 2570 7655

UKAS Certificate Template Single Site Rev.4.1　　28 Aug 2023

1/1

A2：管理系統證書 ISO 45001 職業安全衛生管理系統(DNV.GL)

DNV

MANAGEMENT SYSTEM CERTIFICATE

Certificate No:
205762-2016-ASA-RGC-RvA

Initial certification date:
25 August, 2016

Valid:
25 August, 2022 – 25 August, 2025

This is to certify that the management system of

Yankey Engineering Co., Ltd.

18F-3, No. 266, Sec. 1, Wenhua 2nd Rd., Linkou Dist., New Taipei City, Taiwan

has been found to conform to the Occupational Health and Safety Management System standard:
ISO 45001:2018

This certificate is valid for the following scope:
Installation and Maintenance of MEP (Mechanical, Electrical and Plumbing), Refrigeration, Clean Room Engineering

Place and date:
Shanghai, 26 July, 2022

For the issuing office:
DNV - Business Assurance
Suite A, Building 9, No.1591 Hongqiao Road, Changning District, Shanghai 200336, P.R. China
TEL: +86 21 32799000

Zhu Hai Ming
Management Representative

Lack of fulfilment of conditions as set out in the Certification Agreement may render this Certificate invalid.
ACCREDITED UNIT: DNV Business Assurance B.V., Zwolseweg 1, 2994 LB, Barendrecht, Netherlands - TEL: +31(0)102922689. www.dnv.com/assurance

A2：管理系統證書 ISO 27001 資訊安全管理系統標準的認證

CERTIFICATE

特此授予:

洋基工程股份有限公司

新北市林口區文化二路一段266號18F-3

管理體系符合

ISO/IEC 27001:2022

驗證範圍

本公司資訊機房、網路/環境監控、ERP資訊系統及資訊部門辦公環境維運之安全管理

適用性聲明版次- A

發行日期- 2023/08/15

證書編號: ARES/TW/I2312176I

證書簽發日期: 2023-12-28

證書有效日期: 2026-12-27

每次監督審核時間與上次現場審核時間間隔不得超過12個月，且必須取得ARES簽發的監督審核通過證明以確保證書有效性。

批准:

ARES International Certification Co., Ltd.
No.12-2, Ln. 187, Wenping Rd., Anping Dist., Tainan City 708, Taiwan
TEL / 06-295 9696 (Rep. Line) FAX / 06-295 9667
www.ares-registration.com

CERTIFICATE

The Governing Board of
ARES International Certification Co., Ltd.
Hereby Grants To:

YANKEY ENGINEERING CO., LTD.

18F-3, NO.266, SEC.1, WUNHUA 2ND RD., LINKOU DIST., NEW TAIPEI CITY, TAIWAN R.O.C.

Has been assessed and found to be in accordance with the requirements of standard detailed below

ISO/IEC 27001:2022

Scope

OPERATION AND MAINTENANCE OF THE ENTERPRISE RESOURCE PLANNING INFOMANTION SYSTEM AND THE SERVER ROOM SUPPORTING ACTIVITIES WHICH ARE PROVIDED BY NETWORK AND INFORMATION OFFICE BY INFORMATION DEPARTMENT

SOA Version-A

Issue Date- 2023/08/15

Certificate No.: ARES/TW/I2312176I

Certificate Issue Date: 2023-12-28

Registration Expiration Date: 2026-12-27

The time interval between each surveillance audit and the last on-site audit shall not exceed 12 months, and the organization must obtain "surveillance audit approval notification" issued by ARES to ensure the validity of the certificate.

Authorized by :

ARES International Certification Co., Ltd.
No.12-2, Ln. 187, Wenping Rd., Anping Dist., Tainan City 708, Taiwan
TEL / 06-295 9696 (Rep. Line) FAX / 06-295 9667
www.ares-registration.com

A3：永續會計準則SASB對照表-基礎建設 工程管理與營建服務					
接露主題	指標編號	揭露指標	性質	報告內容章節對照	備註
專案環境衝擊	IF-EN-160a.1	違反環境許可、標準或法規之案件數	量化	1.5法規遵循	
	IF-EN-160a.2	討論專案之設計、選址與建造對於環境風險管理與評估的過程	質化	1.1關於洋基工程	
建物結構完整性	IF-EN-250a.1	與缺陷與安全相關的重新施工費用	量化	無安全相關重工費用0	
和安全性	IF-EN-250a.2	因缺陷與安全相關的重新施工而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	量化	法律訴訟造成的金錢損失0	
工作者健康安全	IF-EN-320a.1	1. 員工的事故率與死亡率2. 承攬商的事故率與死亡率	量化	4.4工作安全	
建物生命週期評估	IF-EN-410a.1	1. 已通過第三方永續標準認證的專案數量 2.正在尋求此類認證的專案數量	量化	NA，本公司以廠房內部建置為主	
	IF-EN-410a.2	討論將運營階段的能源和用水效率因素納入專案規劃和設計的過程	質化	4.1能資源管理	
氣候衝擊	IF-EN-410b.1	在建工程中化石燃料與再生能源專案的總金額	量化	NA	
	IF-EN-410b.2	在建工程中取消化石燃料專案的金額	量化	NA	
	IF-EN-410b.3	在建工程中與減緩氣候變遷有關的非能源專案的總金額	量化	NA	
商業倫理	IF-EN-510a.1	在國際透明組織的清廉印象指數（Transparency International's Corruption Perception Index）排名最低 20 個國家中之在建工程數量與金額	量化	NA	
	IF-EN-510a.2	因違反賄賂 / 腐敗和反競爭行為法規而引起的法律訴訟造成的金錢損失總額	量化	1.5法規遵循，損失金額0	
	IF-EN-510a.3	描述招標過程中防止 (1) 賄賂 / 腐敗以及 (2) 反競爭行為的政策和具體行動	質化	1.4誠信經營 1.5法規遵循	
活動指標	IF-EN-000.A	完工工程數量	量化	110件	
	IF-EN-000.B	在建工程數量	量化	199件	
	IF-EN-000.C	在建工程金額	量化	12,483,959仟元	

A4：TCFD揭露項目對照			
面向	TCFD揭露項目	對應章節	頁碼
治理	董事會對氣候相關風險與機會的監督情況	1.3風險管理及氣候變遷因應	33
	管理階層在評估和管理氣候相關風險與機會的角色	1.3風險管理及氣候變遷因應	33
策略	組織所鑑別的短、中、長期氣候相關風險與機會	1.3風險管理及氣候變遷因應	33
	描述組織在業務、策略和財務規劃上與氣候相關風險與機會的衝擊。	1.3風險管理及氣候變遷因應	33
	組織在策略上的韌性，並考慮不同氣候相關情境	1.3風險管理及氣候變遷因應	33
風險管理	組織在氣候相關風險的鑑別和評估流程	1.3風險管理及氣候變遷因應	33
	組織在氣候相關風險的管理流程	1.3風險管理及氣候變遷因應	33
	氣候相關風險的鑑別、評估和管理流程如何整合在組織的整體風險管理制度	1.3風險管理及氣候變遷因應	33
指標和目標	組織依循策略和風險管理流程進行評估氣候相關風險與機會所使用的指標	1.3風險管理及氣候變遷因應	33
	揭露範疇 1、範疇 2 和範疇 3（如適用）溫室氣體排放和相關風險	1.3風險管理及氣候變遷因應 4.2溫室氣體管理	33 65
	組織在管理氣候相關風險與機會所使用的目標，以及落實該目標的表現	1.3風險管理及氣候變遷因應	33

A5:證交所永續揭露指標-上市其他電子業				
編號	指標	指標種類	單位	報告書內容章節
一	消耗能源總量、外購電力百分比及再生能源使用率	量化	十億焦耳(GJ)、 百分比(%)	4.1能資源管理 無再生能源使用
二	總取水量及總耗水量	量化	千立方公尺(m^3)	4.1能資源管理
三	所產生有害廢棄物之重量及回收百分比	量化	公噸(t)、百分比(%)	4.3廢棄物處理及管制
四	說明職業災害類別、人數及比率	量化	比率(%)、數量	4.4工作安全
	產品生命週期管理之揭露：含報廢產品及電子廢棄物之重量以及再循環之百分比	量化	公噸(t)、百分比(%)	4.3廢棄物管理 2023年度無有害事業廢棄物產生
六	與使用關鍵材料相關的風險管理之描述	質化描述	不適用	本公司為工程服務提供者，無衝突礦產風險
七	因與反競爭行為條例相關的法律訴訟而造成的金錢損失總額	量化	報導貨幣	2023年度未發生任何相關訴訟，損失總額為0元
八	依產品類別之主要產品產量	量化	依產品類型而不同	產量無法量化，產值15,513,571仟元

A6：上市上櫃公司氣候相關資訊-氣候變遷對公司造成之風險與機會及公司採取之相關因應措施	
項目	公司因應
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理	1.3風險管理及氣候變遷因應
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務(短期、中期、長期)	1.3風險管理及氣候變遷因應
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響	1.3風險管理及氣候變遷因應
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度	1.3風險管理及氣候變遷因應
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	1.3風險管理及氣候變遷因應
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	尚無相關轉型計畫
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	尚無使用內部碳定價
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證(RECs)以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證(RECs)數量。	2.3風險管理及氣候變遷因應
9.溫室氣體盤查及確信情形及減排目標	如下

溫室氣體盤查及確信情形及減排目標				
範疇一	總排放量(公噸CO_2e)	密集度(公噸CO_2e/百萬元)	確信機構	確信情形說明(查證證書)
母公司	105.34	0.0078	格瑞國際驗證公司	2024年度6月已取得查證聲明書
範疇二	總排放量(公噸CO_2e)	密集度(公噸CO_2e/百萬元)		
母公司	216.09	0.0161		
範疇三	總排放量(公噸CO_2e)	密集度(公噸CO_2e/百萬元)		
母公司	501.87	0.0373		

註：子公司未來依主管機關要求時程完成盤查，營收以個體營收計，2023年度個體營收13,444百萬。

減排目標	策略行動及計畫
總公司相較基準年2023年度 2030年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排20% 2040年度溫室氣體排放範疇1+範疇2減排30% 2050淨零排放	1.透過綠色採購，購買環保標籤之基礎設施設備(實施期程：2023~2030年) 2.冷凍空調系統全面更換為能效等級1級(實施期程：2024~2030年) 3.購置儲能及電力調節系統，提升能源使用效率(實施期程：2027~2030年) 4.提升再生能源使用比率至30%(實施期程：2030~2040) 5.購買綠電及再生能源憑證，購買額度用於取代外購電力使用量(實施期程：2030~2050)。

達成情形：基準年設定2023年度，將自2024年度起揭露達成情形。

A7:第三方獨立查證聲明書-永續報告書之獨立保證意見聲明書

格瑞國際驗證有限公司
GREAT International Certification Co., Ltd.

洋基工程股份有限公司
2023 年永續報告書之獨立保證意見聲明書

聲明書編號:2405003

洋基工程股份有限公司(以下簡稱洋基工程)與格瑞國際驗證有限公司(以下簡稱格瑞驗證)為相互獨立的公司及組織，格瑞驗證除了針對該公司 2023 年永續報告書進行評估和查證外，與洋基工程並無任何財務上的關係。

本獨立保證意見聲明書(以下簡稱聲明書)的目的，僅作為對下列有關洋基工程之永續報告書所界定範圍內的相關事項進行保證之結論，而不作為其他之用途。除對查證事實提出獨立保證意見聲明書外，對於其他目的之使用，或閱讀此獨立保證意見聲明書的任何人，格瑞驗證並不負有或承擔任何相關法律或其他之責任。

本獨立保證意見聲明書係基於洋基工程提供予格瑞驗證之相關資訊所作查證之結論，因此審查範圍乃基於並局限在這些提供的資訊內容之內，格瑞驗證認為這些信息內容都是完整且準確的。對於這份獨立保證意見聲明書所載內容或相關事項之任何疑問，將全部由洋基工程回覆。

保證範圍

洋基工程與格瑞驗證協議的查證範圍包括：

1. 整份永續報告書內容及洋基工程在 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日的所有營運績效。
2. 依照 AA1000 保證標準 v3 的第 1 應用類型評估洋基工程遵循 AA1000 當責性原則標準(2018)的本質和程度，不包括對於報告書揭露的資訊／數據之可信賴度的查證。
3. 本聲明書以中文作成，並翻譯成英文以供參考。

意見聲明

我們總結洋基工程之永續報告書內容，對於洋基工程的相關運作與績效則提供一個公平的觀點。我們相信有關洋基工程 2023 年的經濟、社會、環境及公司治理等特定績效指標是被正確無誤地展現。報告書所揭露的績效指標展現了洋基工程對鑑別及滿足利害關係人的期望與努力。

我們的查證工作是由一組具有依據 AA1000 保證標準 v3 查證能力之團隊執行，以及規劃和執行這部分的工作，以獲得必要的資訊數據及說明。我們認為洋基工程所提供的證據足夠以表明其依循 AA1000 保證標準 v3 及其 2018 年附錄的報告方法與自我聲明符合 GRI 永續性報導準則。

查證方法

為了收集與作成結論有關的證據，我們執行了以下工作：

- 對來自外部團體相關於洋基工程之公司政策的議題，進行高階管理的審查，以確認本報告中聲明書的合適性；
- 與洋基工程之主管討論有關利害關係人參與的方式，且並未直接接觸外部利害關係人；
- 訪談與永續報告書編制及資訊提供有關的職員；
- 在抽樣基礎上稽核洋基工程之績效數據；
- 審查報告中所作宣告的支持性證據；
- 針對洋基工程之報告及其相關 AA1000 當責性原則(2018)中描述有關包容性、重大性、回應性及衝擊性原則的流程管理進行審查。

結論

針對 AA1000 當責性原則(2018)之包容性、重大性、回應性、衝擊性與 GRI 永續性報導準則的詳

格瑞國際驗證有限公司
GREAT International Certification Co., Ltd.

Yankey Engineering has established a process of cooperation with major stakeholders, including employees, customers, suppliers, government agencies, shareholders/investors and community, etc., and will launch a series of stakeholder activities in 2023, involving economy, society, environment, corporate governance and a series of major themes. In terms of our professional opinion, this report covers the inclusivity issues of Yankey Engineering.

- **Materiality**

  The report has stated that Yankey Engineering focuses on environment, society and corporate governance topics, and identified 6 major topics including information security, economic performance, occupational health and safety, labor-employer relationship, training and education and greenhouse gas emissions, etc. In terms of our professional opinion, this report appropriately covers the materiality issues of Yankey Engineering.

- **Responsiveness**

  Yankey Engineering responds to requests and opinions from stakeholders. Implementation methods include set up a stakeholder area on the company website (email and phone lines provided), employee reporting channels and procedures, various grievance mechanisms, supplier evaluation/ communication meeting, customer satisfaction survey, diversified labor-management communication channels and labor-management meetings, those numerous internal and external stakeholder communication mechanisms, as an opportunity to provide further responses to stakeholders, and to promptly respond to stakeholder concerns. In terms of our professional opinion, this report covers the responsiveness issues of Yankey Engineering.

-Impact

Yankey Engineering has identified and fairly demonstrated its impact with balanced and effective measurement and disclosure. Yankey Engineering has established a process for monitoring, measuring, evaluating and managing impacts, which helps to achieve more effective decision-making and results management within the organization. In terms of our professional opinion, this report covers the impact issues of Yankey Engineering.

-GRI Guidelines

Yankey Engineering provides the self-declaration of compliance with the GRI Sustainability Reporting Standards and relevant information. Based on the results of the review, we confirm that the report refers to the social responsibility and sustainability of the GRI Sustainability Reporting Standards. Relevant disclosure items for developments have been disclosed, partially disclosed, or omitted. In terms of our professional opinion, this self-declaration covers Yankey Engineering 's social responsibility and sustainability themes.

Assurance level

According to the AA1000 Assurance Standard v3 and its 2018 Appendix, we have verified that this Statement is a moderate level of assurance, as described in the scope and methods of this Statement.

Responsibility

The responsibility of the sustainability report, as stated in this Statement, is owned by the person in charge of Yankey Engineering. The responsibility of GREAT is solely to provide professional opinions based on the scope and methods described, and to provide an independent assurance statement for the stakeholders.

Ability and Independence

GREAT is composed of experts in various management system fields. The verification team is composed of members with professional background, who have received training in a series of sustainable development, environmental and social management standards such as AA1000 AS v3, ISO 9001, ISO 14001 and ISO 45001, and are qualified as lead auditors.

On behalf of the assurance team MAY 30, 2024
GREAT International Certification Co., Ltd.
Taiwan, Republic of China

Signed by General Manager W. J. Chen

AA1000
Licensed Report
000-250/V3-AIVK0

A7:第三方獨立查證聲明書-溫室氣體排放與移除查證聲明書

格瑞國際驗證有限公司
GREAT International Certification Co., Ltd.

聲明書編號：Great-GHGER-24-0505

溫室氣體排放與移除查證聲明書

洋基工程股份有限公司

溫室氣體排放和移除的盤查在以下地點進行：

新北市林口區文化二路一段 266 號 18 樓之 3 及 20 樓之 4
新竹市東區光復路二段 2 巷 49 之 2 號 4 樓
台中市南屯區工業區二十一路 38 號
台南市永康區中華路 425 號 17 樓之 2

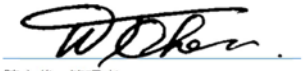
已根據 ISO 14064-3:2019 於 2024 年 04 月 22 日、25 日進行查證，符合以下標準要求：

ISO 14064-1:2018

溫室氣體排放資訊：

直接排放(類別 1)： 103.8545 噸二氧化碳當量；
間接排放(類別 2)： 216.0944 噸二氧化碳當量；
其他間接排放類別(類別 3~類別 6)將於下一頁面表列。

- 報導期間：2023 年 01 月 01 日至 2023 年 12 月 31 日。
- 類別 1 和類別 2 以合理保證等級進行查證，類別 3 至類別 6 以有限保證等級進行查證。
- 不確定性評估：-7.07%~+7.07% (95%信心水準) 。



陳文俊, 管理者

首次發行日期：2024 年 05 月 14 日；最新發布日期：2024 年 05 月 14 日

- 報導溫室氣體的類型，包括 CO_2、CH_4、N_2O 和 HFCs。

This verification statement is invalid without the full scopes, categories, criteria, level of assurance and findings available on the Statement.
Verification Body: Great International Certification Co., Ltd. Address: 4F., No. 28, Dahua 1st St., Dayuan Dist., Taoyuan City 337, Taiwan (R.O.C.)

格瑞國際驗證有限公司
GREAT International Certification Co., Ltd.

Statement No.: Great-GHGER-24-0505

Greenhouse Gas Emission and Removal Verification Statement

YANKEY ENGINEERING CO., LTD.

Greenhouse gas emission and removal verification is conducted at the following location:

18F.-3, 20F.-4, No.266, Sec. 1, Wenhua 2nd Rd., Linkou Dist., New Taipei City
4F., No. 49-2, Ln. 2, Sec. 2, Guangfu Rd., East Dist., Hsinchu City
No. 38, Gongyequ 21st Rd., Nantun Dist., Taichung City
17F.-2, No.425, Zhonghua Rd., Yongkang Dist., Tainan City

Verification on APR. 22, 25, 2024 in accordance with ISO 14064-3:2019 and qualification granted:

ISO 14064-1:2018

Greenhouse gas emission information:

Direct emissions (Category 1): 103.8545 metric tonnes of CO_2 equivalent (CO_2e);
Indirect emissions (Category 2): 216.0944 metric tonnes of CO_2 equivalent (CO_2e);
Other selected indirect emission categories (Categories 3-6) will be listed on the table in the following pages.

- Reporting period: January 1, 2023 to December 31, 2023.
- Categories 1 and 2 are verified at reasonable assurance level.
- Categories 3 to 6 are verified at limited assurance level.
- Uncertainty assessment 95% confidence level: -7.07% to +7.07%.

W.J. Chen, Managing Director

Initial Issued Date: MAY. 14, 2024
Latest Issued Date: MAY. 14, 2024

This verification statement is invalid without the full scopes, categories, criteria, level of assurance and findings available on the Statement.
Verification Body: Great International Certification Co., Ltd. Address: 4F., No. 28, Dahua 1st St., Dayuan Dist., Taoyuan City 337, Taiwan (R.O.C.)

2023

永續報告書

Sustainability Report

洋基工程
YANKEY ENGINEERING

電話 / 02-2600-1350

傳真 / 02-2600-3790

E-MAIL / yankey@yankey.com.tw